

LE NON RECOURS AUX CONTRATS D'INSERTION.

Etude Statistique 2005 des données « Allocataires du RMI » du Conseil Général de l'Isère

La présente étude actualise celle de 2004 (disponible sur le site <http://ODENORE.msh-alpes.prd.fr>) à partir d'une analyse des données du Conseil Général arrêtées au 28 février 2005. Elle rend compte des principales évolutions en adoptant une présentation un peu différente. A la suite de la restitution des données 2004 devant le Bureau des élus, il a été décidé de davantage territorialiser les résultats et de les présenter par CLI.

Une analyse du « non recours au contrat d'insertion » a été effectuée par Hélène Revil, étudiante à l'IEP de Lyon et stagiaire à l'Odenore de janvier à juillet 2005. Des enquêtes qualitatives par entretiens, réalisées en partie avec Catherine Chauveaud, ont été conduites auprès des adjoints d'insertion, d'adjoints d'action sociale et de plusieurs assistantes sociales sur l'ensemble du département, pour comprendre auprès de ces intervenants les raisons de la non contractualisation.

*L'Odenore a également réalisé une enquête auprès des allocataires sans contrat du département. Une enquête postale a été réalisée auprès de l'ensemble des allocataires se trouvant dans ce cas en avril 2005, soit 2 199 personnes. Un très bon retour (22%¹) a permis une exploitation des raisons de la non contractualisation à partir d'un choix de 16 explications qui ont été préalablement définies à partir de l'Etude Statistique n°1 de 2004, des discussions avec le Service « Insertion Adultes » et des travaux de Suzanne Rosenberg pour le Conseil Général de l'Isère. Les répondants le souhaitant ont ensuite été questionnés (entretiens téléphoniques) de façon à affiner les réponses. Une cinquantaine de personnes a ainsi été interrogée par Catherine Chauveaud et Hélène Revil. Les résultats de cette étude sont présentés dans l'**Etude Qualitative** n°1 (septembre 2005).*

La présente Etude Statistique est ainsi complétée par une analyse des raisons de la non contractualisation, du point de vue des intervenants sociaux et des allocataires sans contrat.

*Le **Rapport de stage** de Hélène Revil intègre et présente l'ensemble de ces éléments. Il est disponible sous le titre « Le non recours au contrat d'insertion en Isère, de la mesure à l'analyse » (auteur : H.Revil, septembre 2005) sur le site de l'Odenore.*

Nous tenons à remercier le Service « Insertion Adultes » et le Service « Pôle Ressources Sociales » du Conseil Général de l'Isère pour leur collaboration efficace.

¹ Taux calculé en soustrayant aux 2 199 envois 9% d'adresses erronées.

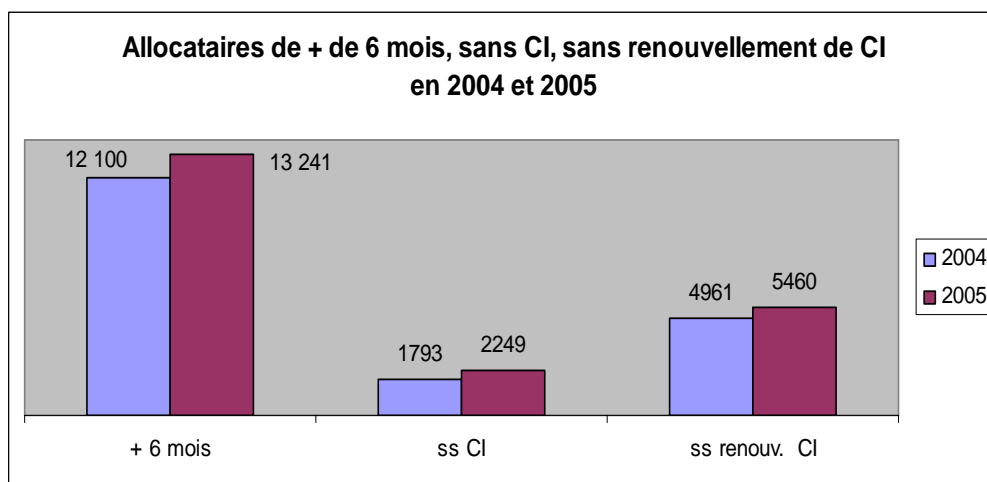
1. L'ÉVOLUTION DE LA NON CONTRACTUALISATION EN ISÈRE

1.1 Un constat général

Une relative stabilité du pourcentage d'allocataires non contractants

La comparaison des données du Conseil général de l'Isère relatives aux allocataires du RMI fait apparaître une progression des effectifs d'allocataires de plus de six mois entre les deux périodes de référence (février 2004 et février 2005). Cette hausse de 9,4% est répartie sur l'ensemble des CLI, ce qui indique une augmentation uniforme à l'ensemble du département. Pour la même période, l'évolution de nombre d'allocataires du RMI dits « en stock » (sans condition d'ancienneté) est de + 4,6% (de 15 341 à 16 052).

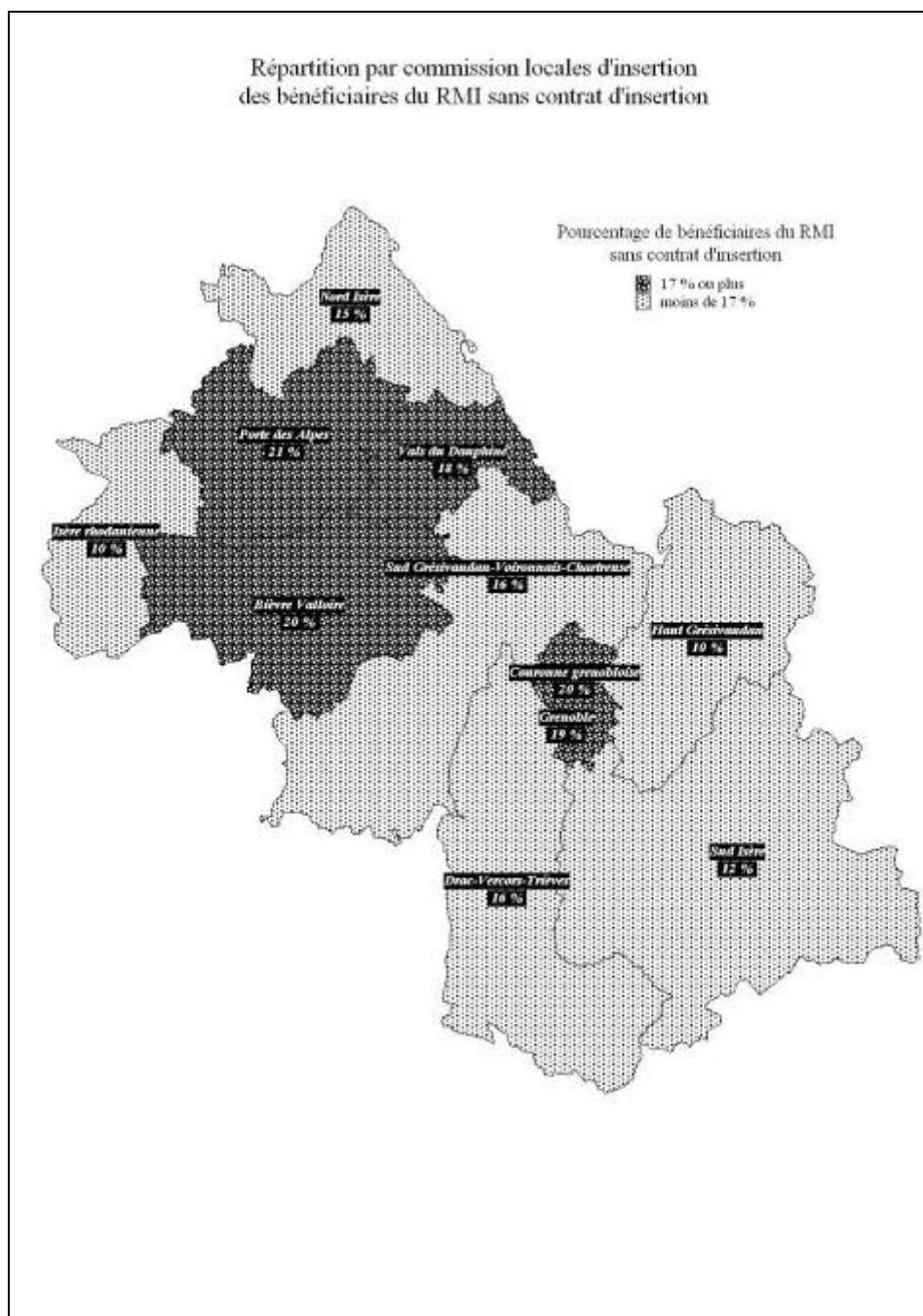
Plus nette est la hausse du nombre d'allocataires du RMI de plus de six mois sans contrat d'insertion, puisque une « progression » de plus de 25% est à noter. Cette « progression » ne pouvant concerner que les nouveaux entrants au RMI au cours de la période 2004/2005, elle indique une difficulté à contractualiser rapidement. Il serait intéressant pour la suite d'avoir une meilleure connaissance des délais nécessaires pour parvenir à une contractualisation. En revanche, la progression du nombre d'allocataires du RMI de plus de six mois sans renouvellement de contrat est à la hauteur de celle enregistrée pour le total d'allocataires, avec une hausse de 10%.



C'est cependant en proportion qu'il faut estimer les éventuelles évolutions d'une année sur l'autre. On constate alors que la part d'allocataires sans contrat d'insertion dans le total des allocataires reste à peu près constante : elle était de 15% en 2004, elle est de **17%** en 2005. En même temps, la proportion d'allocataires sans renouvellement de contrat stagne à **41%**.

Les **cartes** ci-après montrent la répartition des CLI selon qu'elles se situent au dessus ou au dessous de ces moyennes départementales.

Les données 2005 confirment donc le haut niveau de contractualisation en Isère par rapport à d'autres départements. Ainsi une étude du CREDOC pour le département des Landes indique un taux de contractualisation proche de 50%²



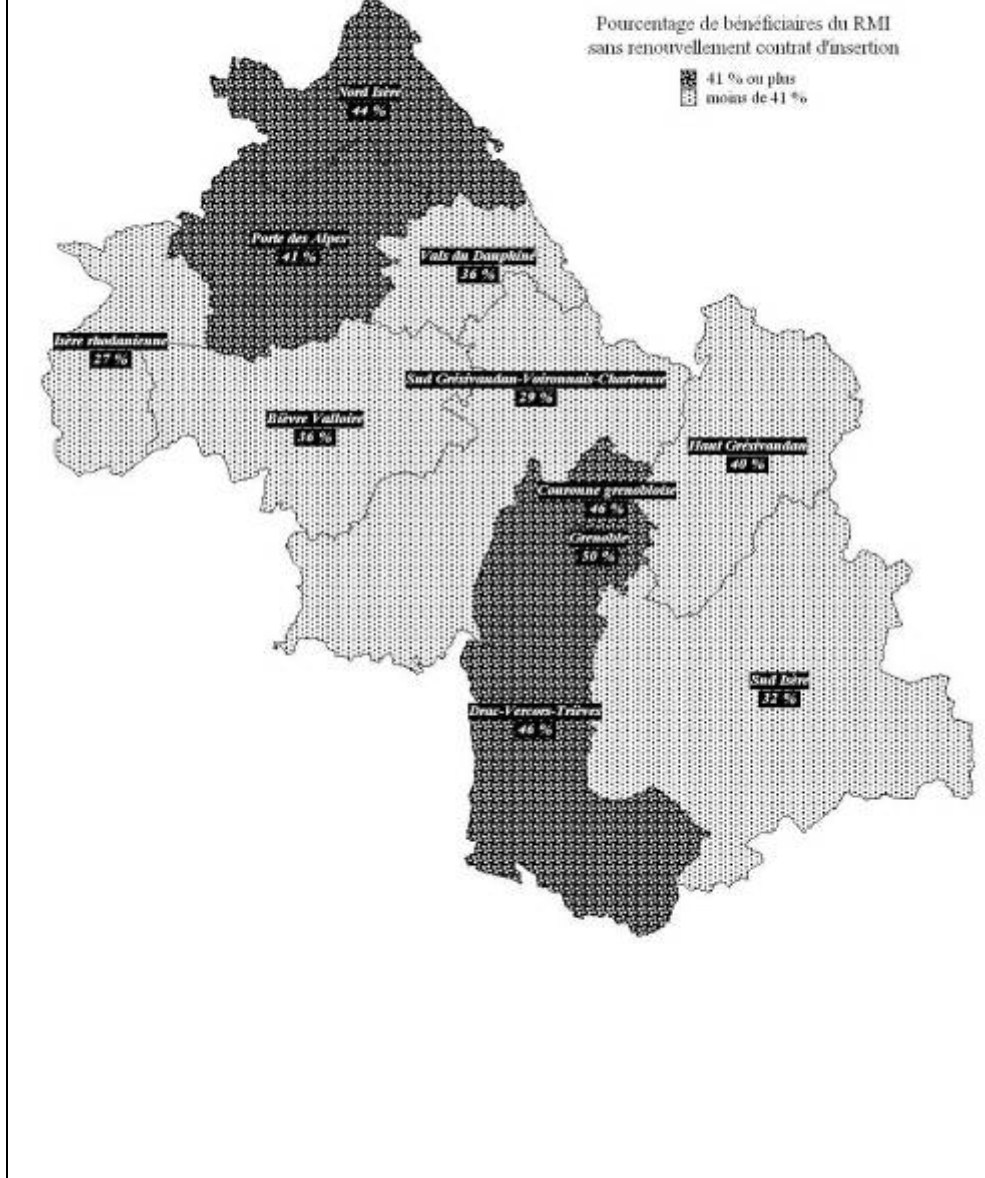
sources CGI – août 2005

² « Evaluation du dispositif RMI du département des Landes » CREDOC pour le CG des Landes.

P. DUBECHOT et C. Lecomte, Département des Politiques Sociales, septembre 2001, 141 p.

Eléments de comparaison : une enquête de la DREES, réalisée en 2001 sur la situation des RMistes en février 2000 sur 5 départements, montre que 48.2 % d'entre eux déclarent n'avoir jamais signé de contrat. Etudes et Résultats DREES n° 193 septembre 2002, D. Demailly, J. Bouchoux et J.L. Outin.

Répartition par commission locales d'insertion
des bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion



sources CGI – août 2005

1.2 Des constats particuliers

Une non contractualisation qui peut durer

Une nouvelle variable a été introduite cette année dans les requêtes statistiques : *l'ancienneté dans le dispositif RMI*. Cette ancienneté est calculée en fonction de la date de dernière inscription au RMI³. En distribuant les effectifs entre ancienneté > ou < à 3 ans, on constate que 15% des allocataires sans contrat d'insertion perçoivent le RMI depuis plus de trois ans. La distribution dans le temps est évidemment décroissante, mais révèle des anciennetés (sans interruption) de plus de quinze ans. Ces résultats indiquent donc que la non contractualisation est parfois un phénomène qui peut durer et qui à la longue est accepté.

1 allocataire sans contrat sur 4 est âgé de 25 à 29 ans, et 1 sur 2 est un homme vivant seul

La répartition par tranches d'âge et par structures familiales conduit aux mêmes résultats qu'en 2004.

- Concernant les allocataires sans contrat d'insertion, on continue à relever une surreprésentation des « 25 à 29 ans », puisque cette catégorie représente 19% du total des allocataires de plus de 6 mois (18% en 2004), mais 26% de ceux qui n'ont pas contractualisé (25% en 2004).

Comme en 2004 également, la tranche d'âge des « 30-34 ans » est la plus concernée par le non renouvellement de contrat. Mais l'on note aussi que pour cette catégorie d'allocataires les « 25-29 ans » arrivent en tête dans cinq CLI au lieu de trois en 2004. Cette observation mérite attention si elle signifie que le désintérêt (ou les désillusions) pour l'offre d'insertion est de plus en plus précoce.

Allocataires sans contrat par tranches d'âge

(Total Isère – février 2004, février 2005)

	< 25 ans		25-29ans		30-34 ans		35-39ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54ans		55-59 ans		60ans et +	
	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%
2004	61	3	448	25	347	19	287	16	188	10	155	9	128	7	110	6	69	4
2005	89	4	580	26	419	19	343	15	234	10	207	9	164	7	128	6	85	4

Tout en rappelant la prudence d'interprétation nécessaire lorsqu'il s'agit d'effectifs réduits, on note une progression des « 25-29 ans » parmi les allocataires sans contrat dans six CLI (Nord Isère : + 6% ; Porte des Alpes : + 5% ; Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse : + 5% ; Isère Rhodanienne : + 3% ; Vals du Dauphiné : + 1% ; Grenoble : + 2%) et une chute dans quatre (Drac Vercors Trièves : - 10% ; Sud Isère : - 20% ; Bièvre Valloire : - 3% ; Couronne Grenobloise : - 2%). Etant donné la stabilité de cette tranche d'âge dans le total des allocataires de chaque CLI, ces variations sont conjoncturelles et probablement liées aux délais nécessaires à la contractualisation, et par delà aux modes d'organisation et aux pratiques des équipes. De ce point de vue, nous n'avons pas pu obtenir comme désiré, des données sur les effectifs de professionnels (Assistants Sociales, Agents Locaux d'Insertion...) par territoire ainsi que leur équivalent temps plein.

³ Ainsi une personne dont la dernière inscription au RMI date d'un an, mais qui a bénéficié de l'allocation à d'autres périodes auparavant, sera comptée pour une ancienneté d'une année.

- En fonction de la structure familiale, les résultats de 2004 se renforcent en 2005. Les hommes seuls isolés représentent 38% du total des allocataires de plus de 6 mois en 2005 (37% en 2004). Mais surtout leur part progresse de 7% parmi les allocataires sans contrat (de 36 à 43%), et en février 2005 ils sont dominants dans toutes les CLI. En revanche la distribution par structure familiale des allocataires sans renouvellement de contrat reste stable.

Allocataires sans contrat par structures familiales

(Total Isère – février 2004, février 2005)

	Couple + enfants		Couple		Famille monopar.		Femmes seules		Hommes seuls		NR	
	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%	Ef.	%
2004	188	10	75	4	332	19	315	18	648	36	235	13
2005	253	11	117	5	430	19	414	18	977	43	58	3

L'âge n'est pas un obstacle

Plus on avance dans l'âge, plus la proportion d'allocataires sans contrat diminue. Ce constat contredit l'idée selon laquelle l'insertion ne serait plus proposée aux plus âgés pour cause d'« employabilité décroissante », même si l'on constate une certaine stabilité du taux d'allocataires sans contrat à partir des « 35-39 ans » et une légère remontée du taux de non contractants pour les 60 ans et plus. En Isère en tout cas, l'âge n'apparaît pas comme un obstacle. En revanche, la non contractualisation apparaît bien comme le phénomène des plus jeunes.

Proportion d'allocataires sans contrat dans chaque tranche d'âge

(Total Isère – février 2005)

< 25 ans	25-29ans	30-34 ans	35-39ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54ans	55-59 ans	60ans et +
28 %	24 %	18 %	17 %	14 %	17 %	13 %	12 %	15 %

La structure familiale influe peu

La structure familiale ne détermine pas la propension des allocataires à ne pas avoir de contrat d'insertion puisque la part d'allocataires sans contrat dans chaque type de structure familiale est assez égale : elle varie de 14 à 20%. Autrement dit, même si le taux d'hommes seuls est élevé parmi les allocataires sans contrat d'insertion, on ne constate pas chez eux de « prédisposition » à la non contractualisation. Nous devons même corriger le commentaire de 2004 sur « la plus grande responsabilité » des couples et couples avec enfants vis-à-vis du contrat d'insertion, puisque ce sont parmi les allocataires chefs de familles monoparentales et femmes seules que l'on trouve le plus de contractants.

Proportion d'allocataires contractants et non contractants dans chaque type de structure familiale

(Total Isère – février 2005)

	Couple + enfants	Couple	Famille monopar.	Femmes seules	Hommes seuls
Contractants	84 %	80 %	86 %	86 %	80 %
Non contractants	16 %	20 %	14 %	14 %	20 %

L'ensemble des données est présenté en annexe sous formes de Tableaux et de Graphiques.

2. L'ÉVOLUTION DE LA NON CONTRACTUALISATION DANS LES 11 CLI

Pour faciliter la diffusion des résultats par Commission Locale d'Insertion, **des fiches** ont été établies pour chacune d'elles.

D'une année sur l'autre on ne peut pas parler d'*évolutions* mais de *tendances*. Il faut comparer les données sur plusieurs années pour apercevoir d'éventuelles évolutions, qui, si elles perdurent ou se renforcent, parviennent à indiquer des *changements*. Cette précaution de langage est utile car, ici, les données sont soumises à des effets conjoncturels propres à chaque territoire. Il faut donc se garder de considérer immédiatement que des sauts parfois importants indiquent une amélioration ou à l'inverse une détérioration. Si les tendances observées se confirment l'année suivante et au-delà, alors il sera important de s'interroger sur les raisons structurelles des évolutions constatées, et de dire s'il s'agit de changements.

Entre 2004 et 2005, trois tendances sont à remarquer principalement :

Baisse, progression ou stabilité de la « non contractualisation »

Dans les CLI du Haut Grésivaudan et du Sud Grésivaudan/Voironnais/Chartreuse les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion et sans renouvellement de contrat sont à la baisse. A l'inverse, les CLI de Grenoble et du Sud Isère, très différentes par le nombre d'allocataires du RMI accueillis, voient une progression de leurs taux d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat.

En même temps, aucune évolution n'est à noter en Bièvre Valloire, dans la Couronne Grenobloise, en Isère Rhodanienne, en Nord Isère, Porte des Alpes, alors que le Drac Vercors connaît une progression du taux d'allocataires sans renouvellement de contrat et le Vals du Dauphiné une progression du taux d'allocataires sans contrat d'insertion mais une baisse concernant les sans renouvellement.

Une « non contractualisation » parfois plus diffuse sur le plan démographique et social

L'examen CLI par CLI indique que « l'équation » départementale selon laquelle « non contractualisation = jeunesse + isolement »⁴ est marquée par le poids des CLI de Grenoble et de la Couronne grenobloise. Car dans des CLI plus petites (en nombre d'allocataires), la distribution selon l'âge et la structure familiale des allocataires sans contrat ou sans renouvellement est davantage répartie. C'est dire que la non contractualisation est plus diffuse entre les groupes ainsi définis. C'est le cas notamment de la Bièvre Valloire, de l'Isère Rhodanienne, du Nord Isère et du Sud Isère.

Ce constat suggère une concentration plus forte de la non contractualisation sur le plan démographique et social dans la principale zone urbanisée du département. Cela nourrit l'hypothèse de pratiques et de comportements différents selon les territoires, qu'il faudrait tester au regard d'une diversité de paramètres, mais à laquelle l'étude menée par Hélène Revil

⁴ 1 allocataire sans contrat sur 4 est âgé de 25-29 ans et 1 sur 2 est un homme vivant seul.

à l'Odenore apporte déjà une première confirmation⁵. Si les données prochaines confirmaient cette tendance, un examen précis de ces différences entre territoires pourrait être utile pour l'action.

Des variations nombreuses au sein des CLI d'une année sur l'autre

A regarder d'une année sur l'autre les résultats par secteurs au sein de chaque CLI, on observe de fréquentes variations. Les taux de non contractualisation et de non renouvellement oscillent à la baisse ou à la hausse dans de nombreux secteurs. Ces fluctuations qui seront encore différentes, très certainement, les années suivantes amènent à penser que la contractualisation n'est pas une activité, ni un objectif simples à maîtriser dans le temps, mais que l'intervention territorialisée est sujette aux aléas mêmes des organisations. Cependant, certains résultats attirent l'attention sur des différences entre secteurs, qui devraient questionner les dispositifs. A cet égard, l'impossibilité – pour l'instant – d'obtenir des données sur les effectifs de professionnels par secteur, voire par CLI, nous prive d'autres commentaires.

⁵ H. Revil 2005. *Le non recours au contrat d'insertion en Isère, de la mesure à l'analyse*. Rapport de stage à ODENORE. IEP de Lyon.

BIEVRE VALLOIRE

Territoire d'action sociale de Bièvre-Valloire
70 communes
Siège du territoire : Beaurepaire



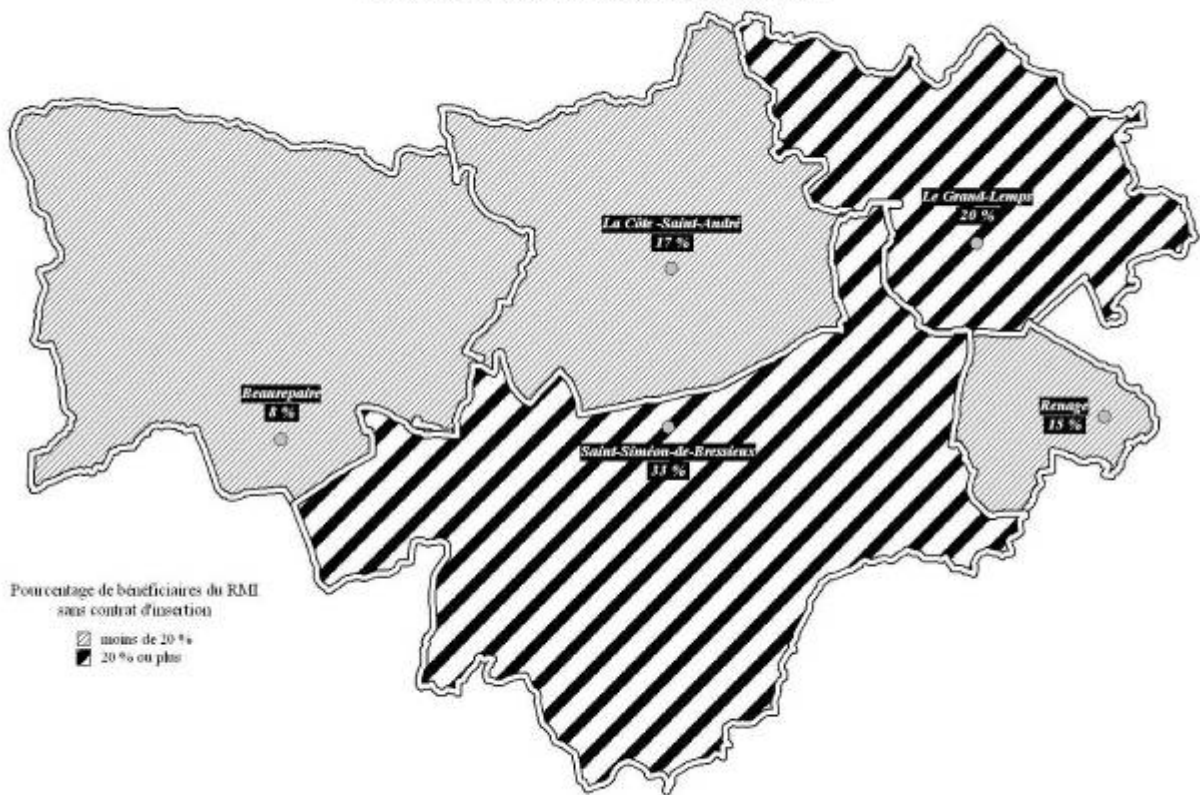
Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent en Bièvre Valloire entre février 2004 et février 2005. Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement dans le total des allocataires de plus de 6 mois restent stables : respectivement **20** et **36%** en 2005.

Par rapport aux moyennes départementales, la Bièvre Valloire se distingue par des parts plus élevées d'allocataires sans contrat d'insertion parmi les « 35-39 ans » et les « 40-44 ans », et d'allocataires sans renouvellement parmi les « 35-39 ans », alors que pour ces deux catégories les tranches d'âge dominantes sont en général plus jeunes.

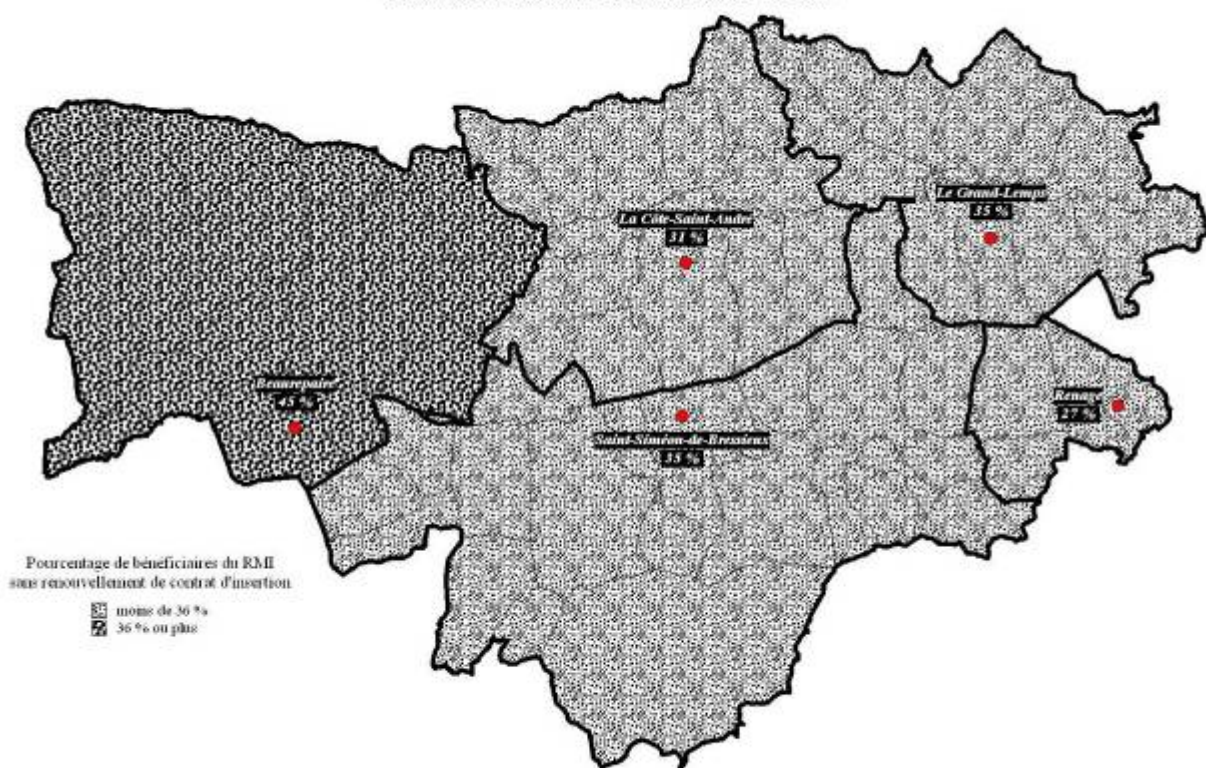
La répartition selon les secteurs géographiques évolue peu entre 2004 et 2005. Malgré quelques variations en pourcentage qui sont à relativiser du fait de la petite taille des effectifs (un total d'allocataires du RMI de plus de 6 mois de 502 personnes sur l'ensemble de la CLI en février 2005), les résultats sont stables. Plus de la moitié des allocataires sans contrat d'insertion résident sur le secteur de Saint Siméon de Bressieux, alors que ce secteur compte en 2005 comme en 2004 le tiers des effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois de la CLI. La seule évolution concerne le secteur de Beaurepaire qui arrive toujours en tête pour le taux d'allocataires sans renouvellement de contrat, mais qui voit ce taux augmenter alors que le poids de ce secteur dans l'ensemble des allocataires du RMI de plus de 6 mois de la CLI diminue.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Bièvre-Valloire



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Bièvre-Valloire



COURONNE GRENOBLOISE

Territoire d'action sociale de la Couronne grenobloise
17 communes
Siège du territoire : Echirolles



Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent dans la Couronne Grenobloise entre février 2004 et février 2005.

Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement dans le total des allocataires de plus de 6 mois restent stables : respectivement **20** et **46%** en 2005. Cette CLI est toujours la seconde du département pour l'importance de ses effectifs (14% du total des allocataires du RMI de plus de 6 mois en 2005 comme en 2004).

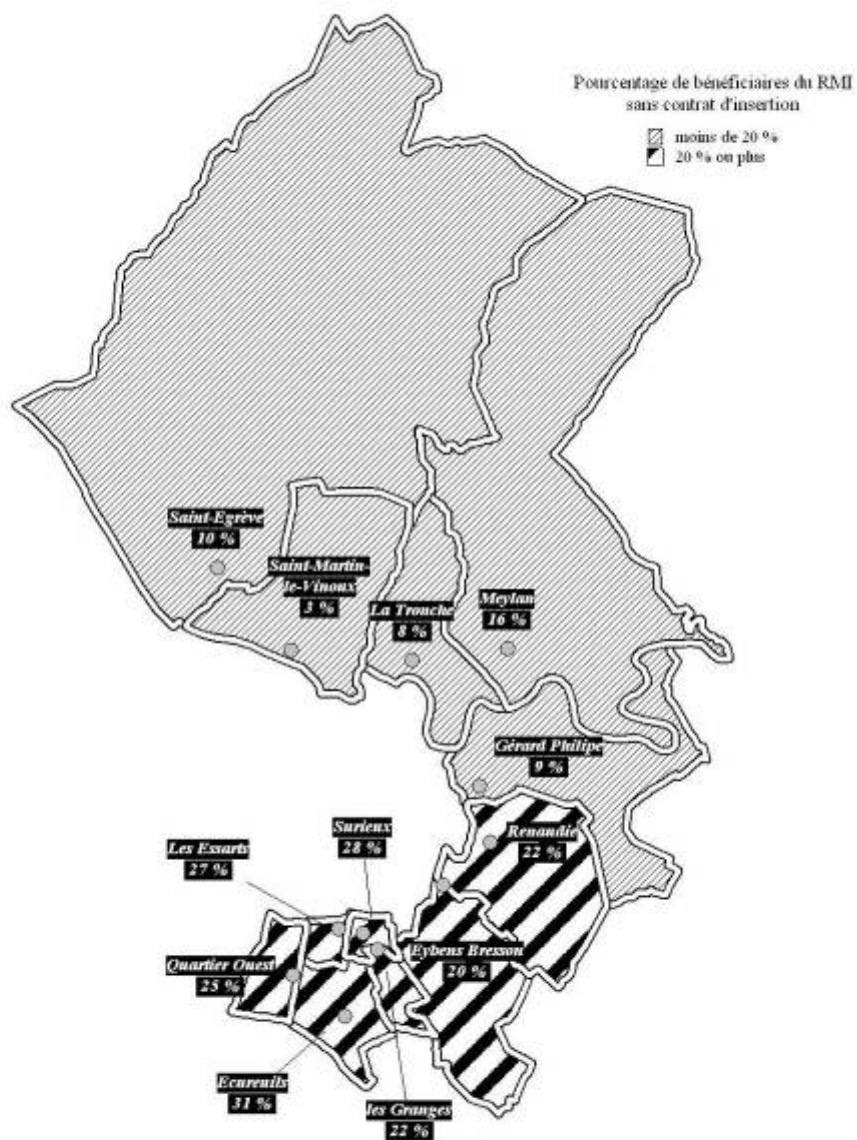
La Couronne Grenobloise présente des résultats assez proches des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge et par structure familiale des différentes catégories

d'allocataires : 1 allocataire sans contrat sur 3 est âgé entre 25 et 29 ans (contre 1 sur 4 dans le département), 1 sur 2 est un homme seul.

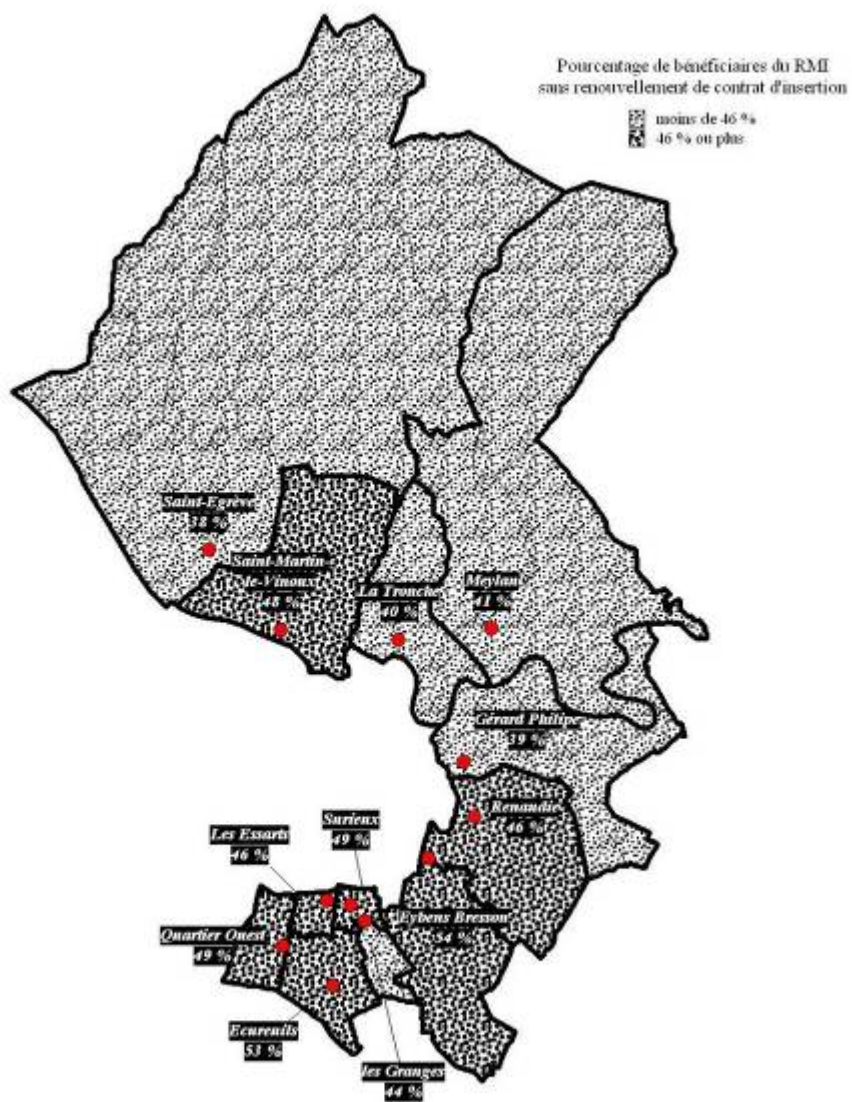
Cette CLI se caractérise également par une très grande stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de la Couronne Grenobloise



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de la Couronne Grenobloise



DRAC – VERCORS – TRIEVES

Territoire d'action sociale de Drac-Vercors-Trièves
48 communes
Siège du territoire : Fontaine



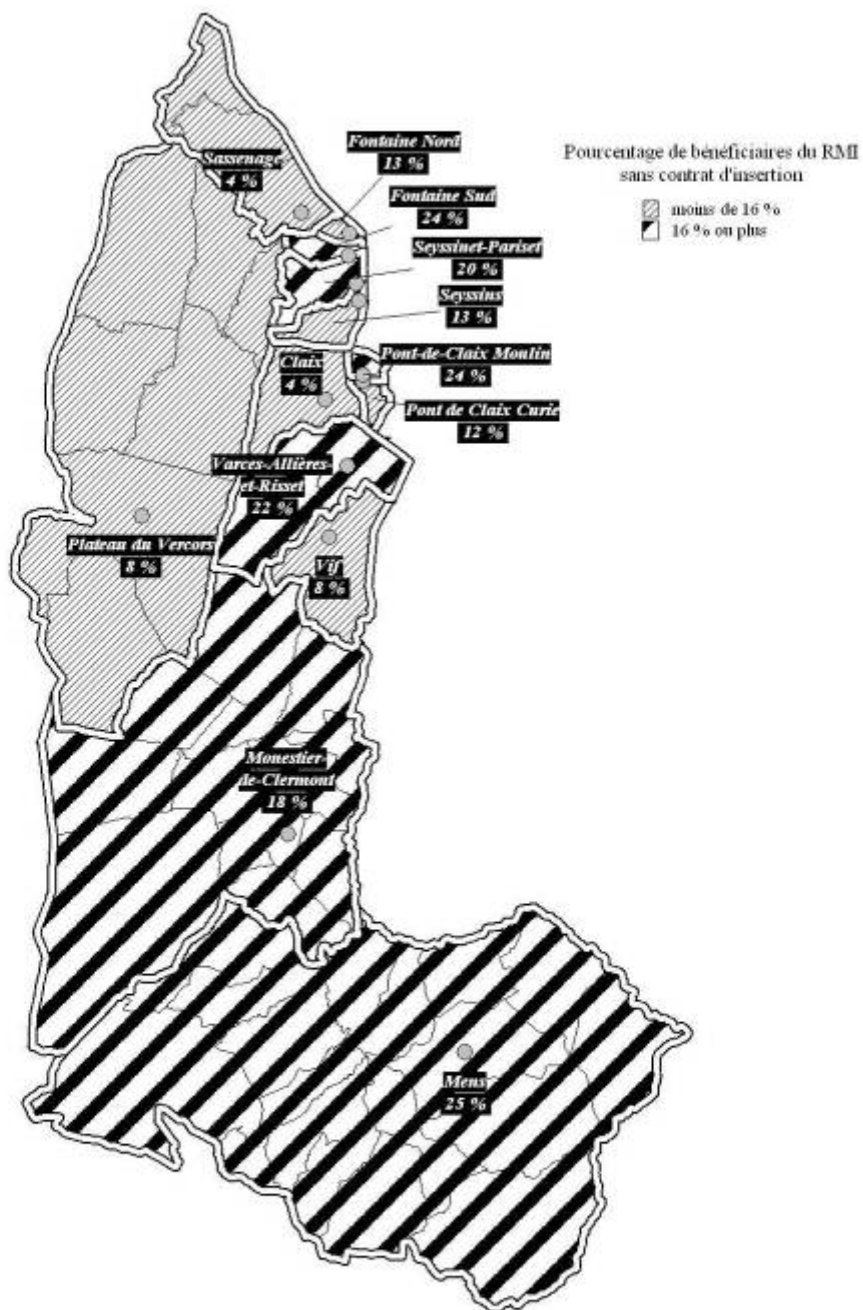
Cette CLI est la seule à voir l'effectif d'allocataires du RMI de plus de 6 mois baisser entre février 2004 et février 2005 (- 5%). En revanche comme ailleurs les effectifs d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent. Cela étant, la proportion d'allocataires sans contrat d'insertion dans le total des allocataires de plus de 6 mois reste stable à **16%**, alors que la proportion d'allocataires sans renouvellement de contrat progresse de façon significative (de 39% du total des allocataires du RMI de la CLI en 2004 à **46 %** en 2005).

Le Drac Vercors présente des résultats assez proches des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : 1 allocataire sans contrat sur 3 est âgé entre 25 et 29 ans (contre 1 sur 4 dans le département), 1 sur 2 est un homme seul.

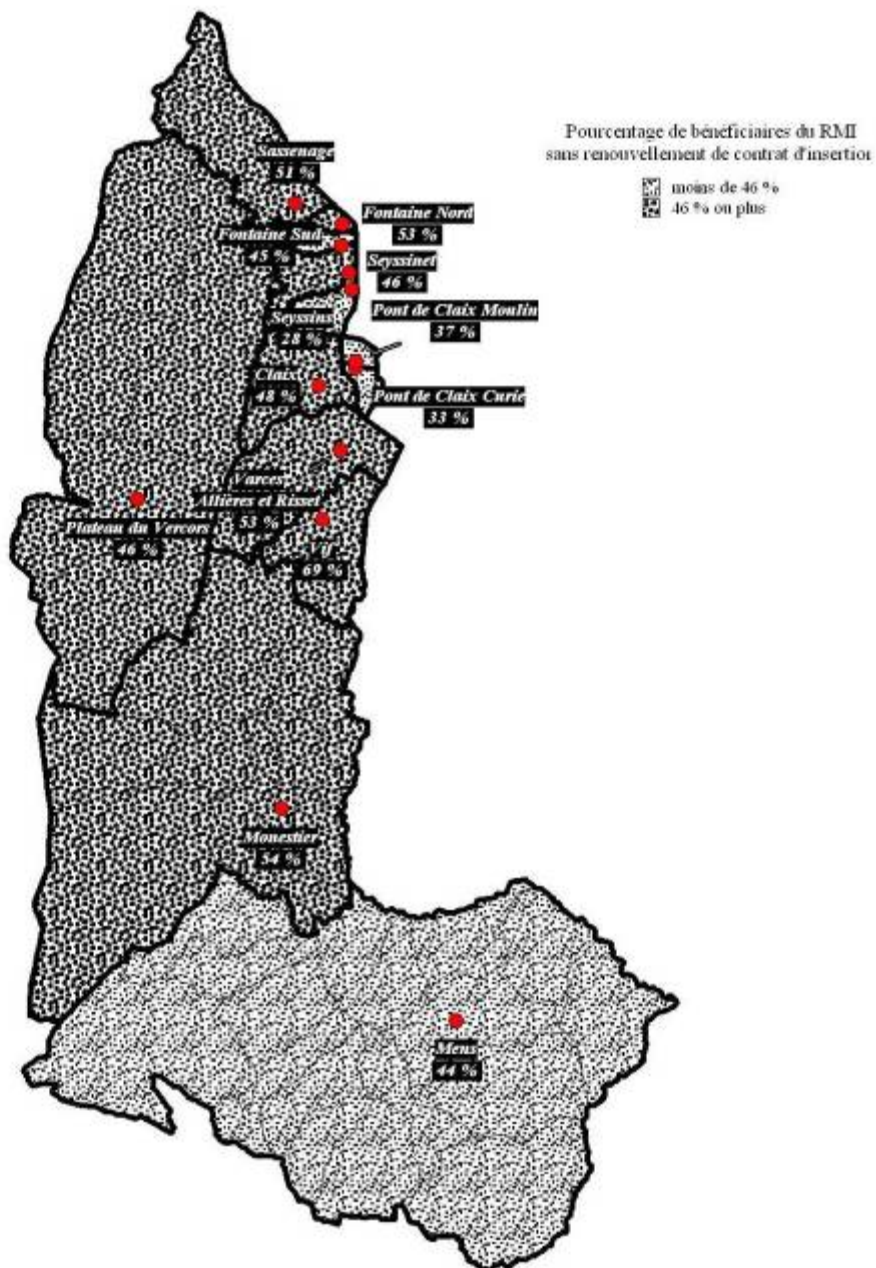
Cette CLI se caractérise également par une grande stabilité des résultats selon les secteurs géographiques. La seule évolution notable concerne Fontaine Nord qui compte nettement plus d'allocataires sans renouvellement de contrat en 2005 qu'en 2004 (avec 25 allocataires dans ce cas en plus, soit une progression de 32%), et qui prend ainsi la première place à Fontaine Sud qui en revanche reste toujours en tête pour les allocataires sans contrat d'insertion (avec 28% du total des sans contrat de la CLI).

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion du Drac-Vercors-Trièves

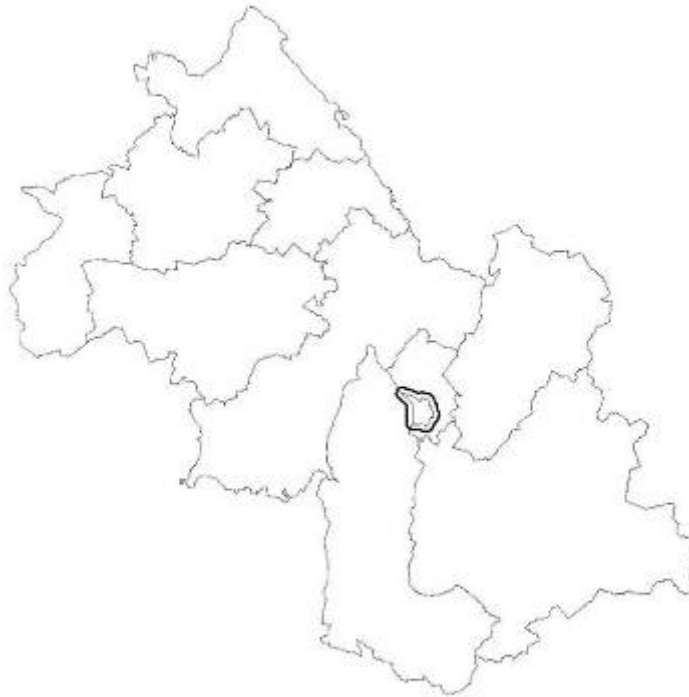


Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion du Drac-Vercors-Trièves



GRENOBLE

Territoire d'action sociale de Grenoble
1 commune
Siège du territoire : Grenoble



Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent dans la CLI de Grenoble entre février 2004 et février 2005. Les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois s'accroissent, passant respectivement de 11 à **19%** et de 46 à **50%**. Grenoble et le Sud Isère sont les seules CLI à être dans ce cas en 2005. Mais à l'inverse de Sud Isère qui est la seconde plus petite CLI, Grenoble est la plus importante (29% du total des allocataires du RMI de plus de 6 mois en 2005 comme en 2004).

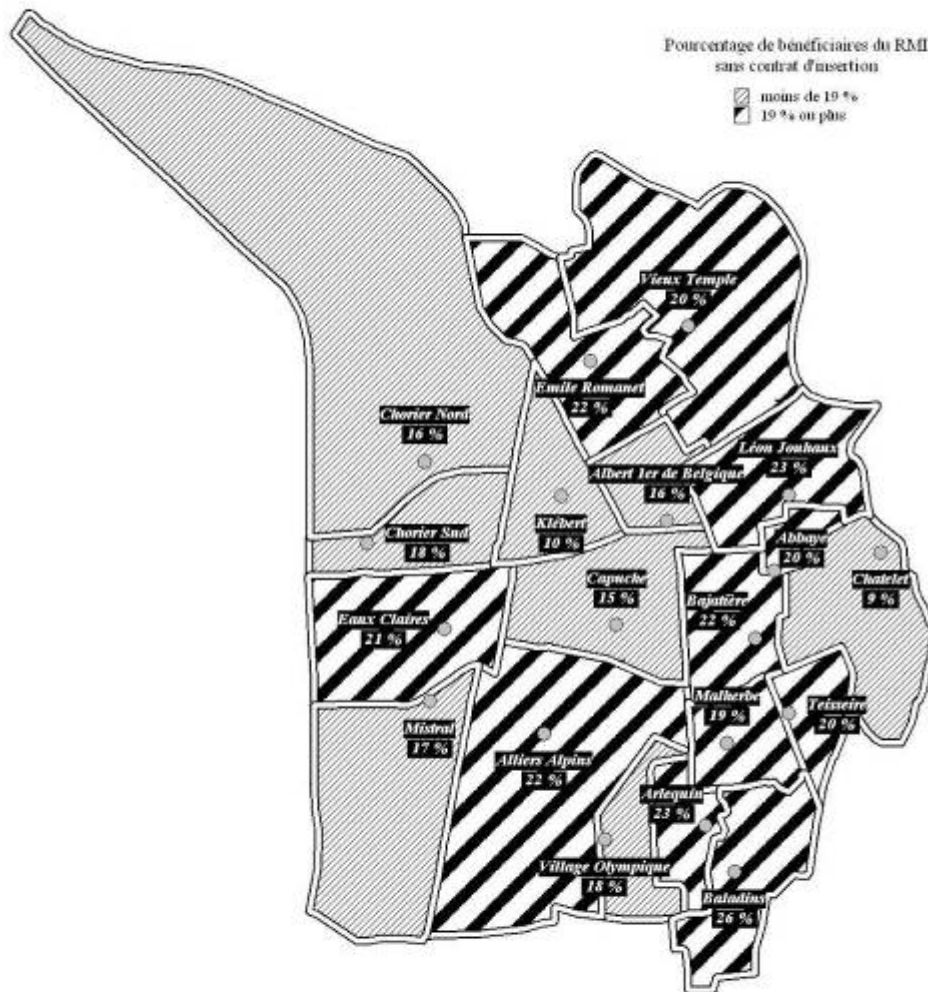
Etant donné son importance, la CLI de Grenoble donne la tendance générale. Ses résultats sont donc proches des moyennes départementales en ce qui concerne

la distribution par âge que par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : 1 allocataire sans contrat sur 3 est âgé entre 25 et 29 ans (contre 1 sur 4 dans le total départemental), 1 sur 2 est un homme seul.

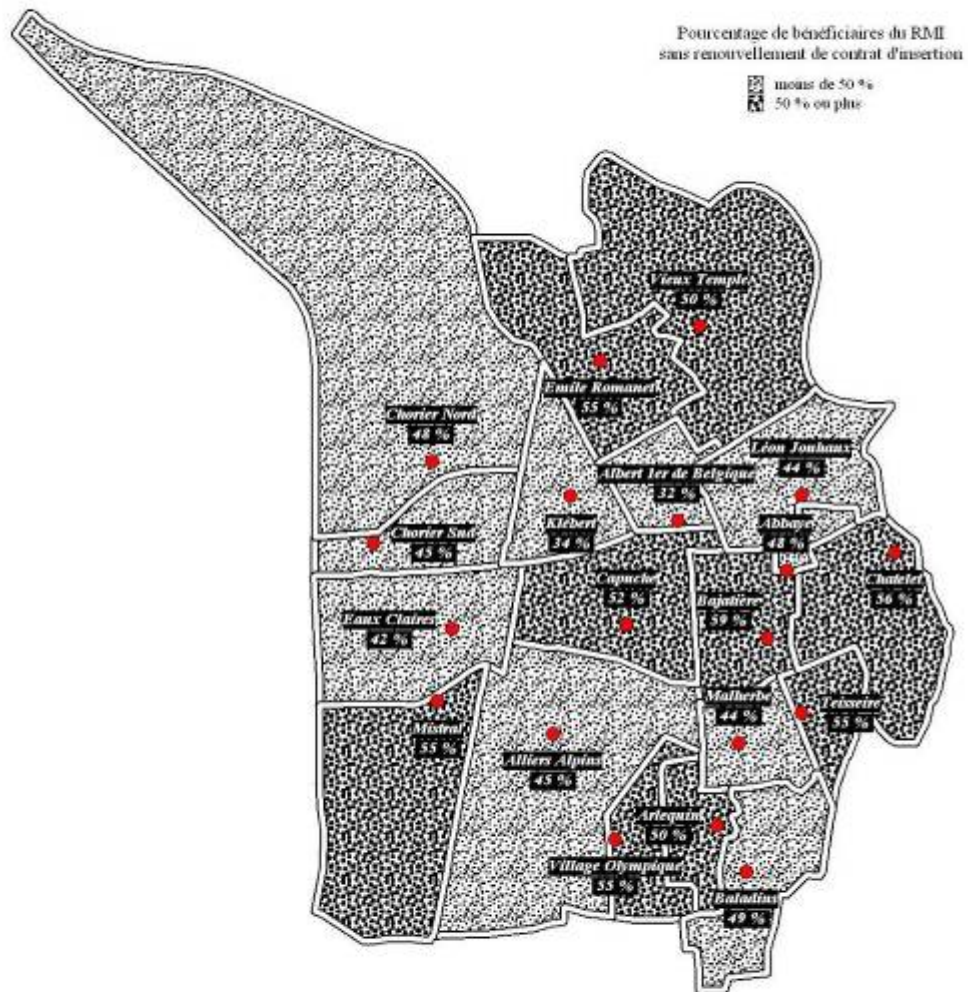
Les secteurs dans lesquels la part d'allocataires sans contrat ou sans renouvellement de contrat est surreprésentée par rapport au poids de ces secteurs dans le total de la CLI ne sont pas forcément les mêmes en 2005 qu'en 2004. Cette variation est purement conjoncturelle et sera très certainement différente en 2006. On peut simplement remarquer que le nombre de secteurs où une surreprésentation des allocataires sans contrat apparaît augmente, passant de 5 à 9 (Arlequin, Bajatière, Baladins, Eaux Claires, Emile Romanet, Léon Jouhaux, Malherbe, Mistral, Vieux Temple).

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

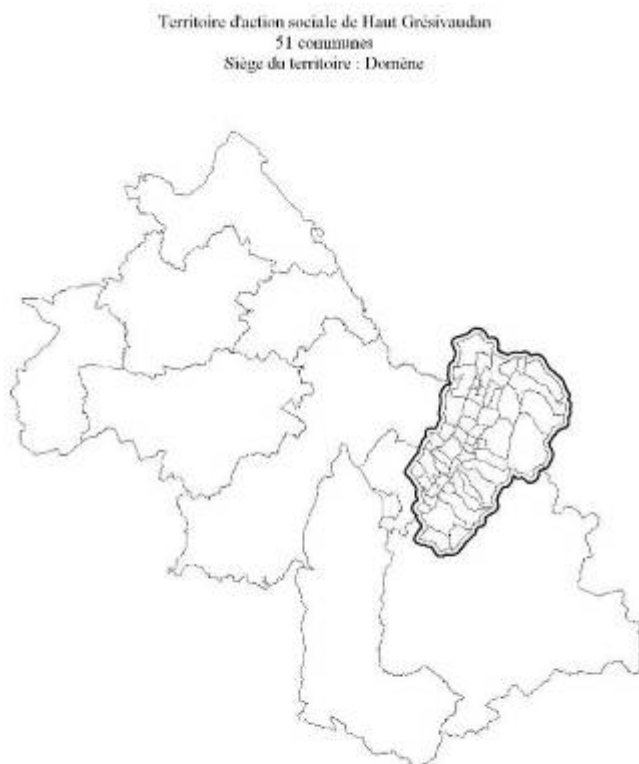
Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Grenoble



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Grenoble



LE HAUT GRESIVAUDAN



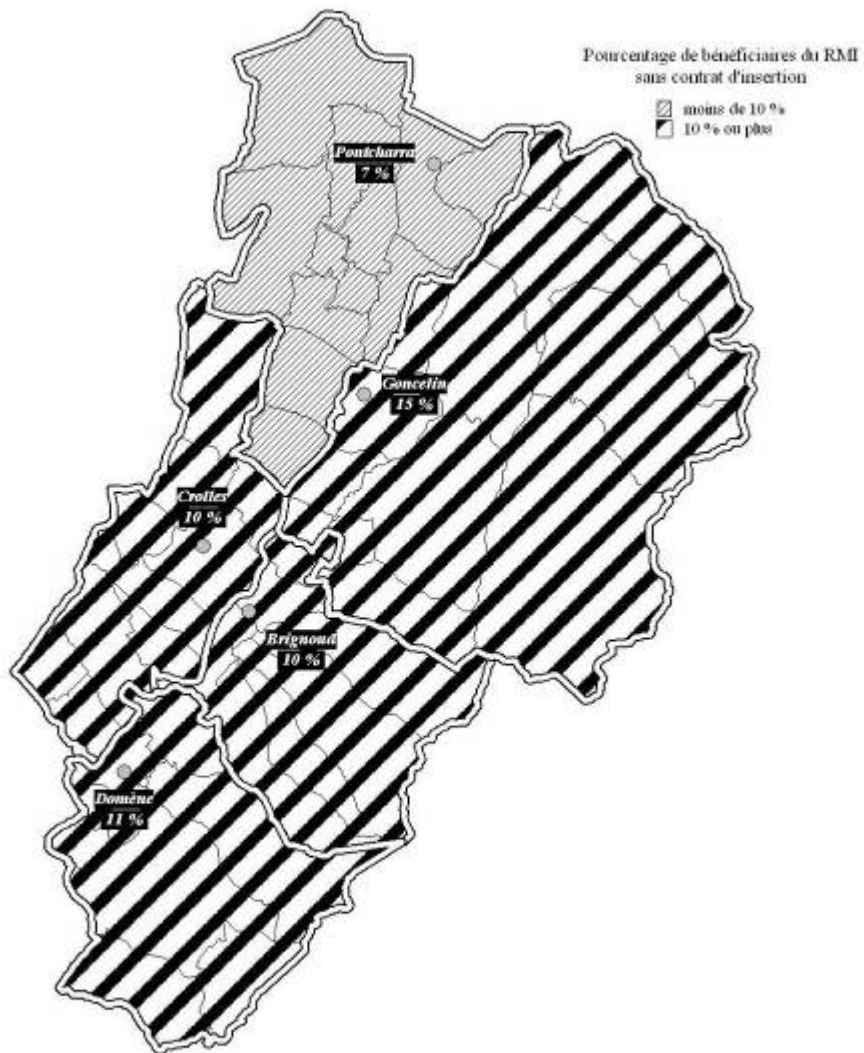
Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent dans la CLI Haut Grésivaudan entre février 2004 et février 2005. Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois enregistrent des baisses, passant respectivement de 16 à **10%** et de 46 à **40%** du total des allocataires de plus de 6 mois de la CLI. Le Haut Grésivaudan et le Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse sont les seules CLI à être dans ce cas en 2005.

Le Haut Grésivaudan présente des résultats qui sont parfaitement dans des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : 1 allocataire sans contrat sur 4 est âgé entre 25 et 29 ans, 1 sur 2 est un homme seul.

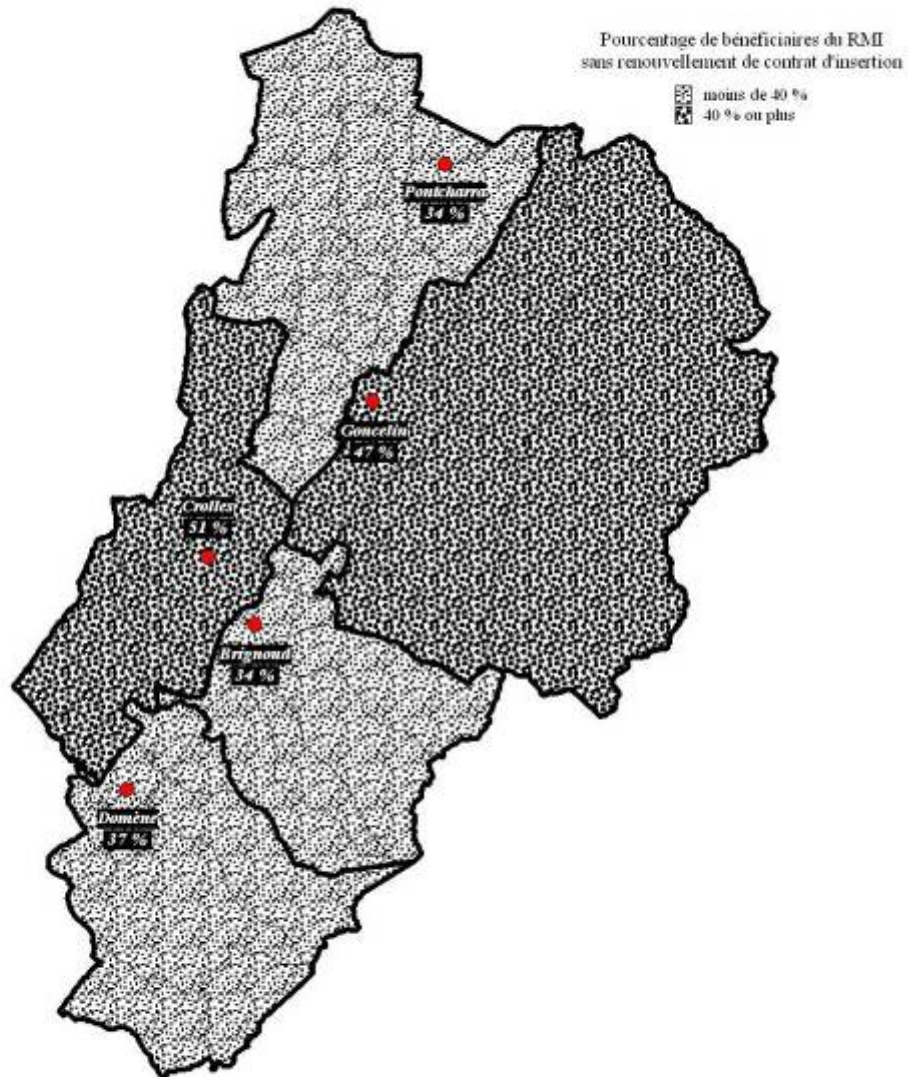
Cette CLI se caractérise également par une stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

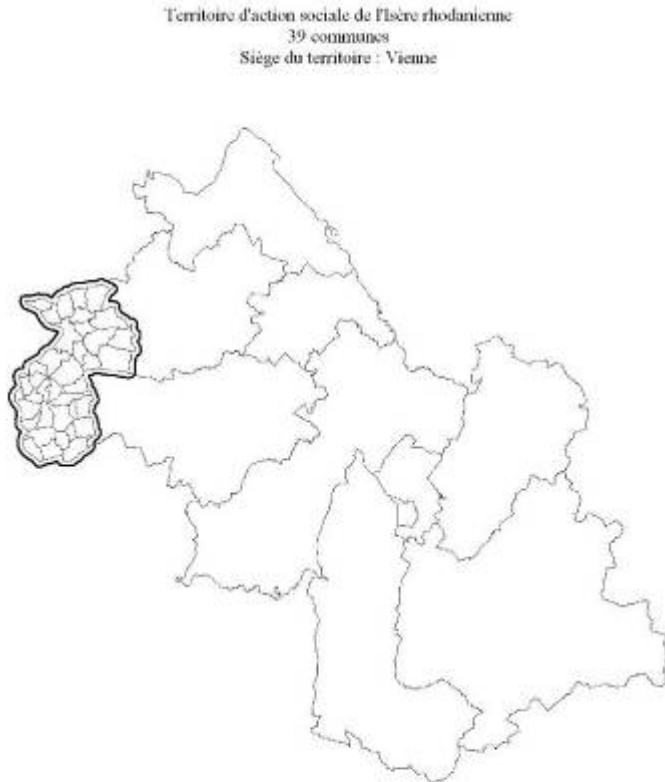
Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion du Haut Grésivaudan



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion du Haut Grésivaudan



L'ISERE RHODANIENNE



Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent en Isère Rhodanienne entre février 2004 et février 2005. Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois restent stables, respectivement à **10** et **27%**. Cette CLI est toujours la troisième du département pour l'importance de ses effectifs (11% du total des allocataires du RMI de plus de 6 mois en 2005 comme en 2004).

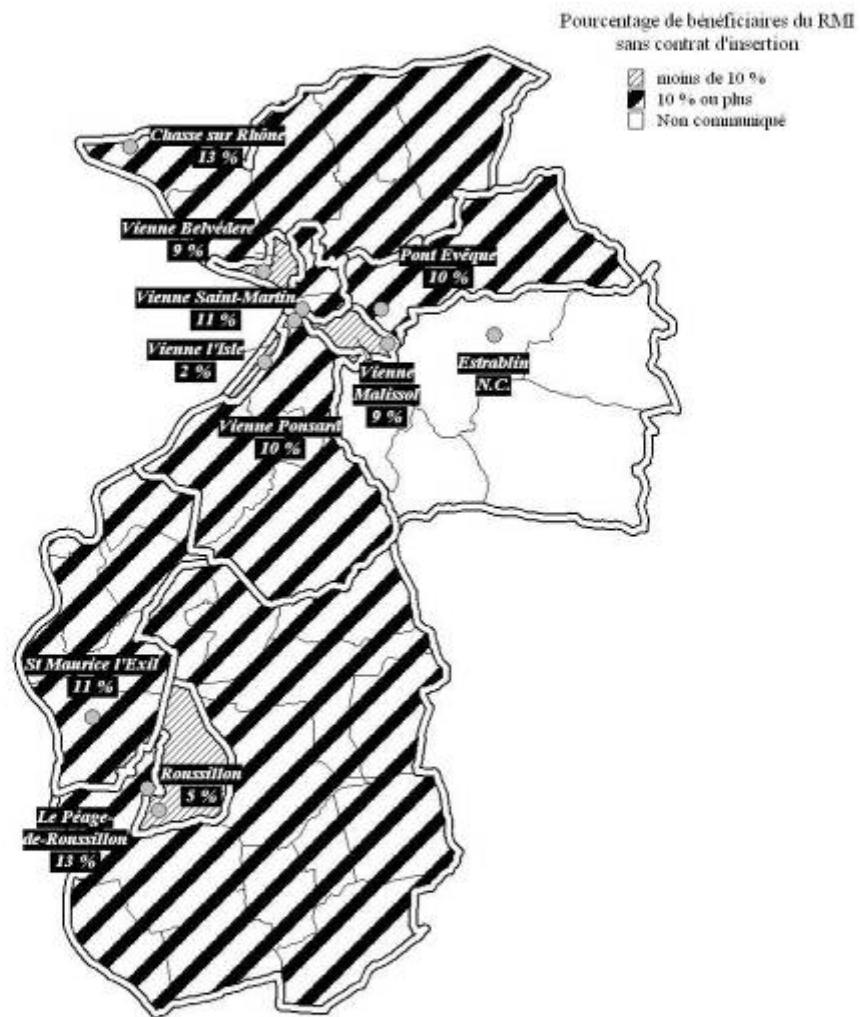
L'Isère Rhodanienne présente des résultats qui se situent parmi les plus éloignés des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : à peine 1 allocataire sans contrat sur 5 est âgé entre 25 et

département), 1 sur 3 est un homme seul (contre 1 sur 2). Cela signifie donc une distribution plus équilibrée entre catégories, même si les principales caractéristiques sociales de la non contractualisation se retrouvent aussi en Isère Rhodanienne.

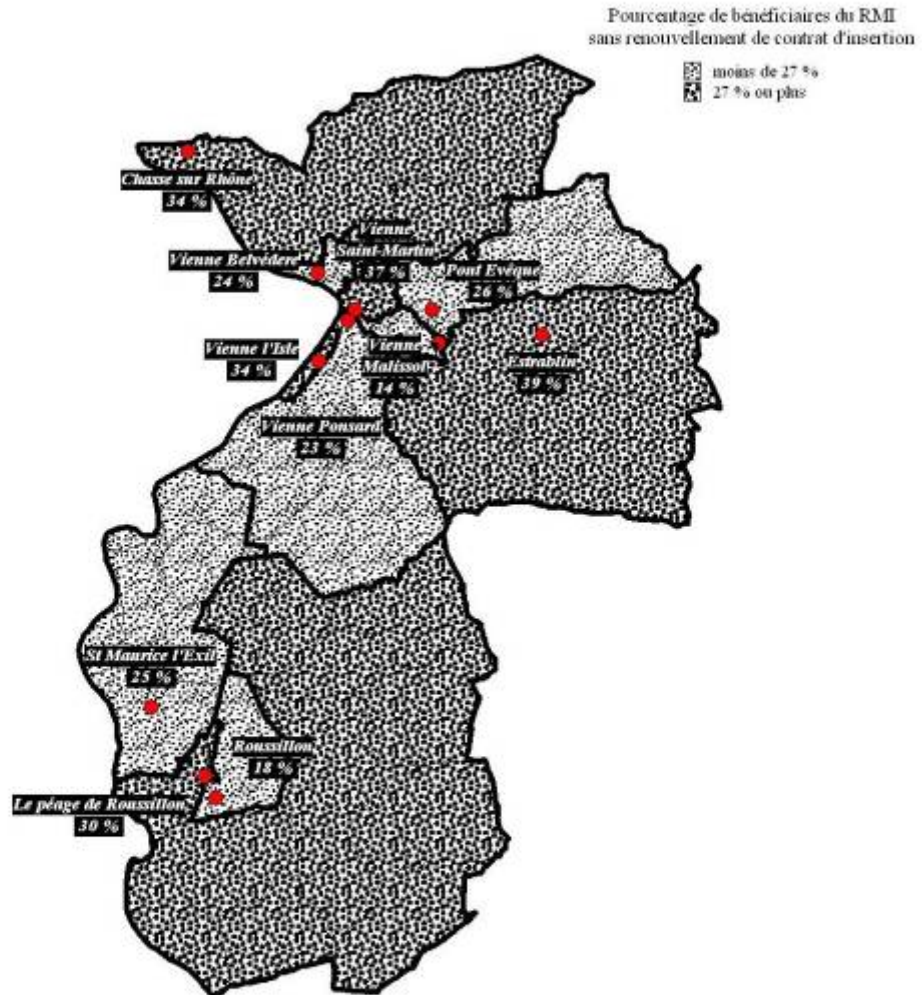
Cette CLI se caractérise également par une stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de l'Isère Rhodanienne



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de l'Isère Rhodanienne



LE NORD ISERE

Territoire d'action sociale du Nord Isère
46 communes
Siège du territoire : Crémieu



Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent en Nord Isère entre février 2004 et février 2005. Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois restent stables, respectivement à **15** et **44%**.

Le Nord Isère présente des résultats qui se situent parmi les plus éloignés des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : à peine 1 allocataire sans contrat sur 5 est âgé entre 25 et 29 ans (contre 1 sur 4 dans le département), 1 sur 3 est un homme seul (contre 1 sur 2). Cela signifie donc une

distribution plus équilibrée entre catégories, même si les principales caractéristiques sociales de la non contractualisation se retrouvent aussi en Nord Isère.

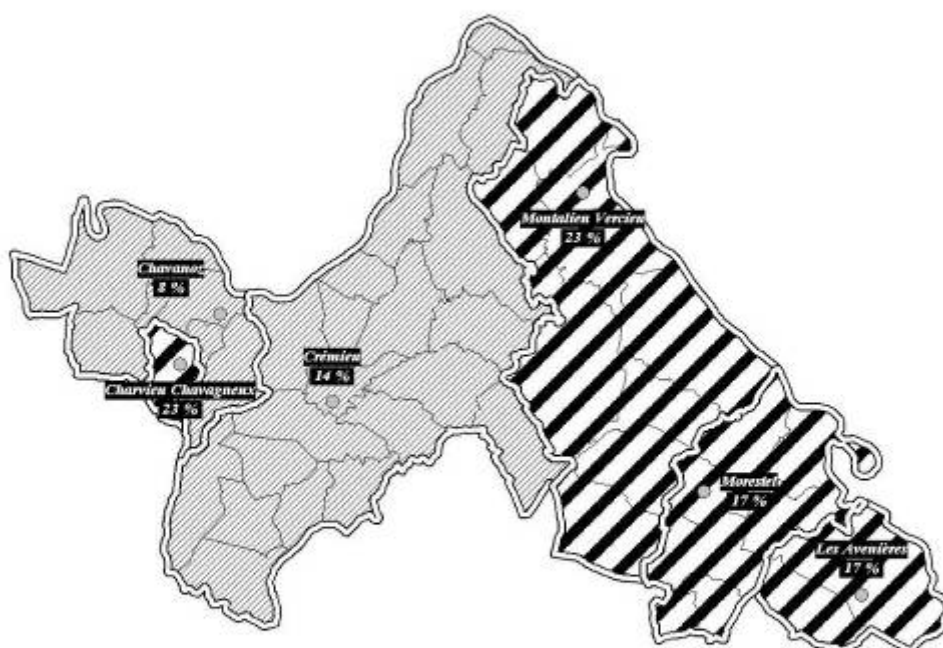
Cette CLI se caractérise également par une stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion du Nord Isère

Pourcentage de bénéficiaires du RMI
sans contrat d'insertion

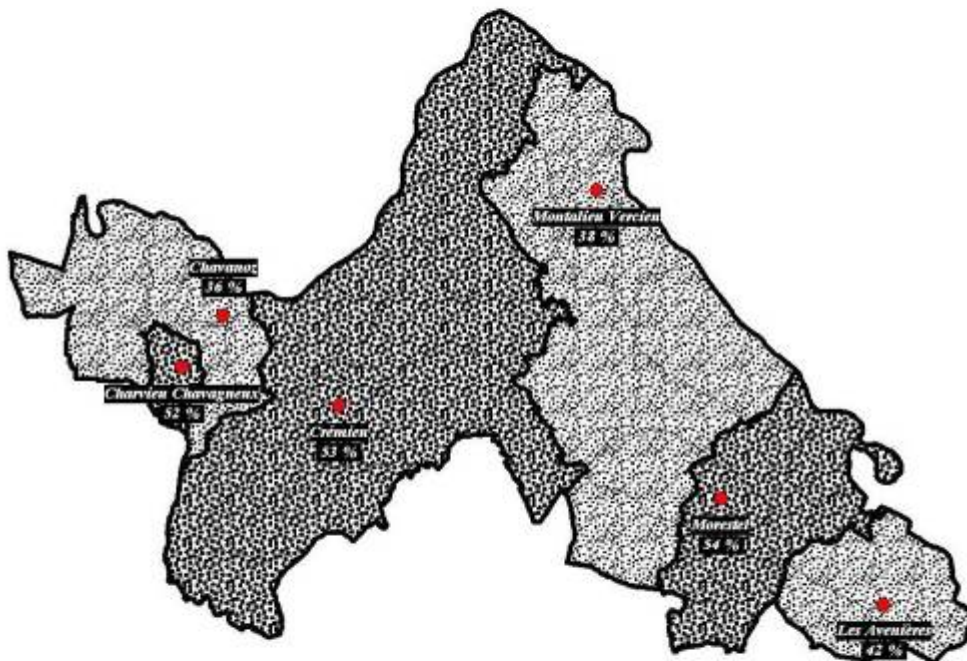
- moins de 15 %
- 15 % ou plus



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion du Nord Isère

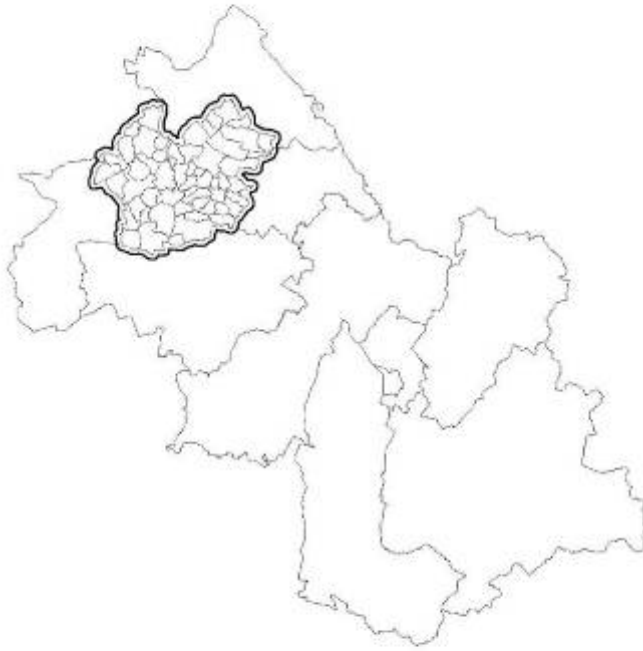
Pourcentage de bénéficiaires du RMI
sans renouvellement de contrat d'insertion

☐ moins de 44 %
☑ 44 % ou plus



LA PORTE DES ALPES

Territoire d'action sociale de Porte des Alpes
55 communes
Siège du territoire : Bourgoin-Jallieu



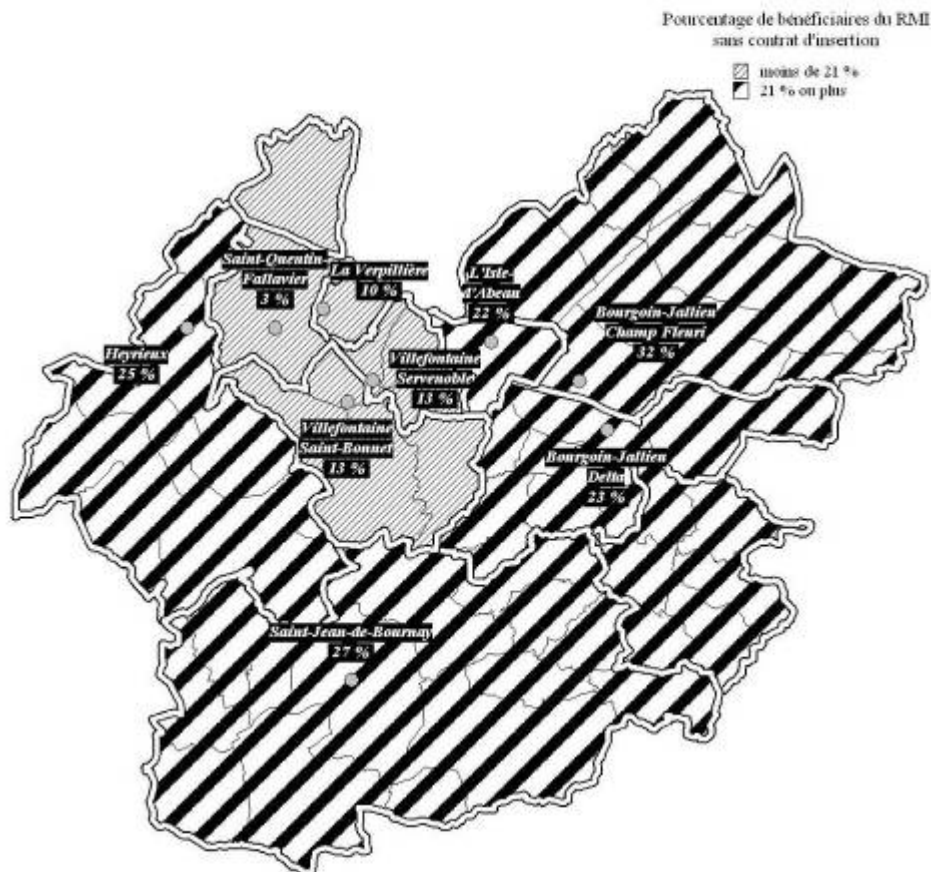
Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent dans la CLI Porte des Alpes entre février 2004 et février 2005. Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois restent stables : respectivement à **21** et **41%**.

Porte des Alpes présente des résultats assez proches des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : 1 allocataire sans contrat sur 4 est âgé entre 25 et 29 ans, 1 sur 3 est un homme seul (contre 1 sur 2 dans le département).

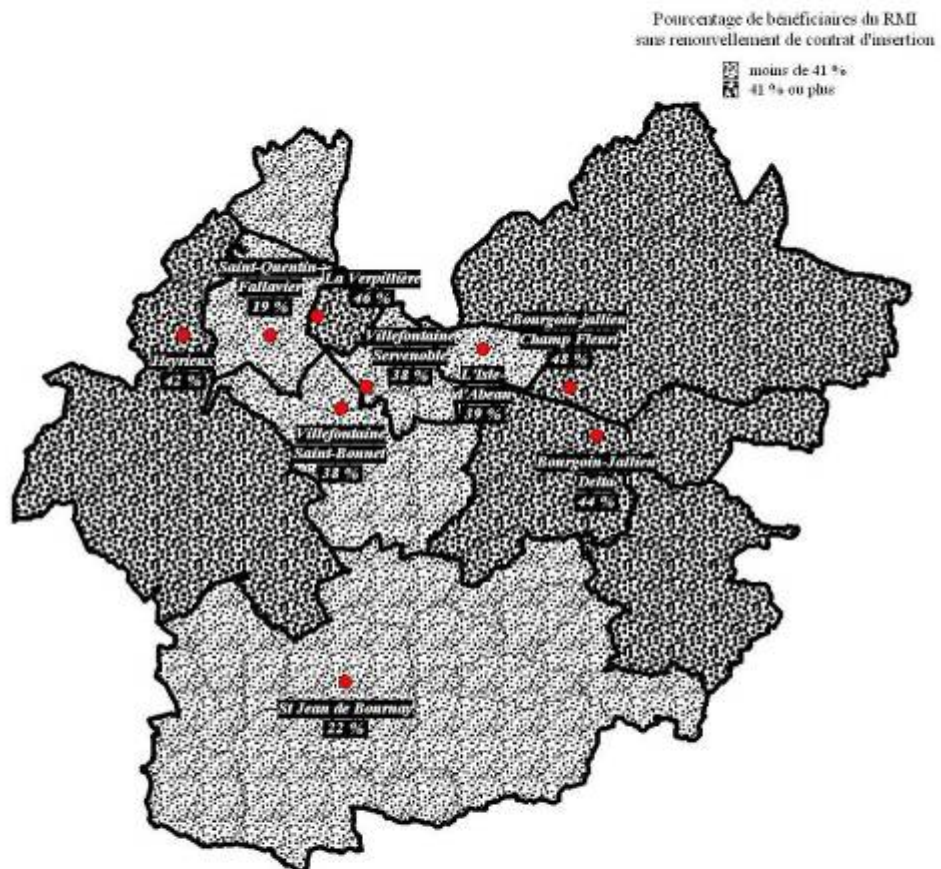
Cette CLI se caractérise également par une stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Porte des Alpes

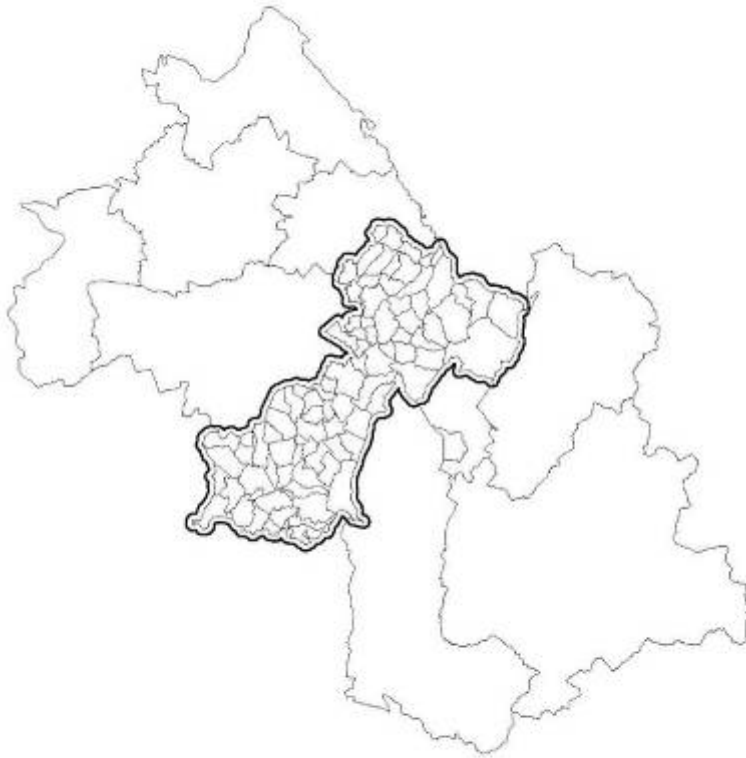


Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Porte des Alpes



SUD GRESIVAUDAN – VOIRONNAIS – CHARTREUSE

Territoire d'action sociale de Sud Grésivaudan-Voironnais-chartreuse
89 communes
Siège du territoire : Voiron



Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent dans la CLI Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse entre février 2004 et février 2005. Cela étant, les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois enregistrent des baisses, passant respectivement de 22 à **16%** et de 32 à **29%** du total des allocataires de plus de 6 mois de la CLI. Cette CLI et celle du Haut Grésivaudan sont les seules à être dans ce cas en 2005.

Le Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse présente des résultats assez proches des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : 1 allocataire sans



contrat sur 4 est âgé entre 25 et 29 ans, 1 sur 3 est un homme seul (contre 1 sur 2 dans le département).

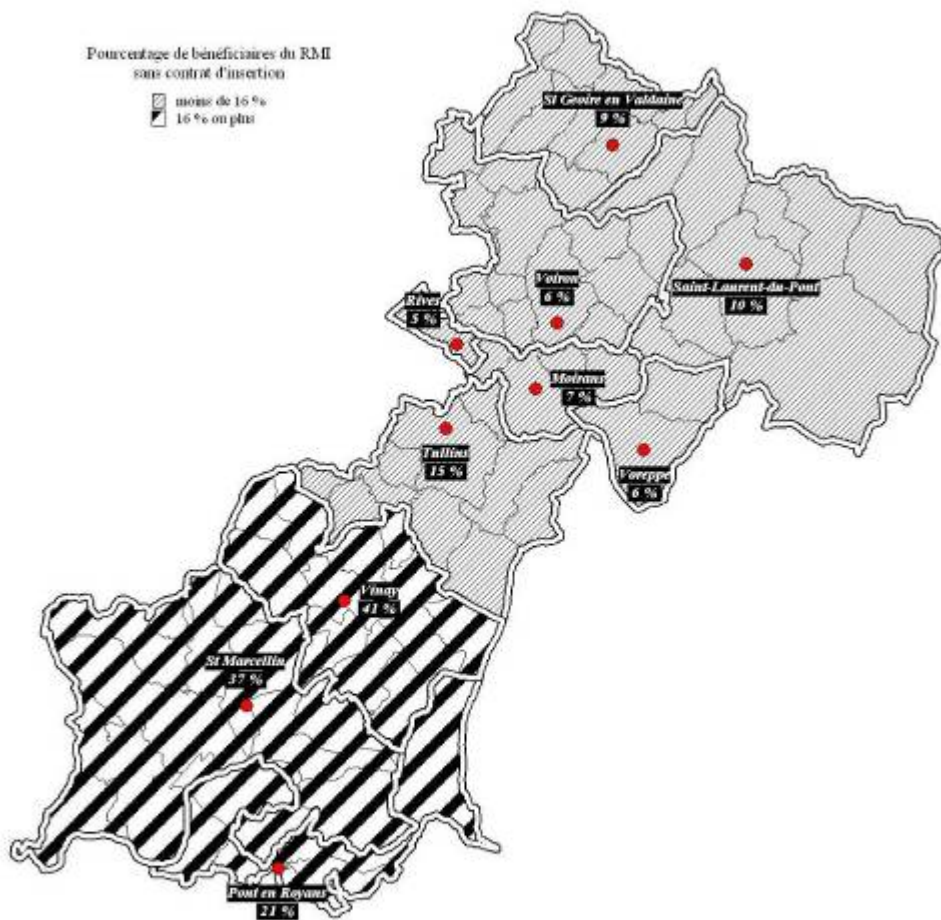
Cette CLI se caractérise également par une stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Sud Grésivaudan-Voironnais-Chartreuse

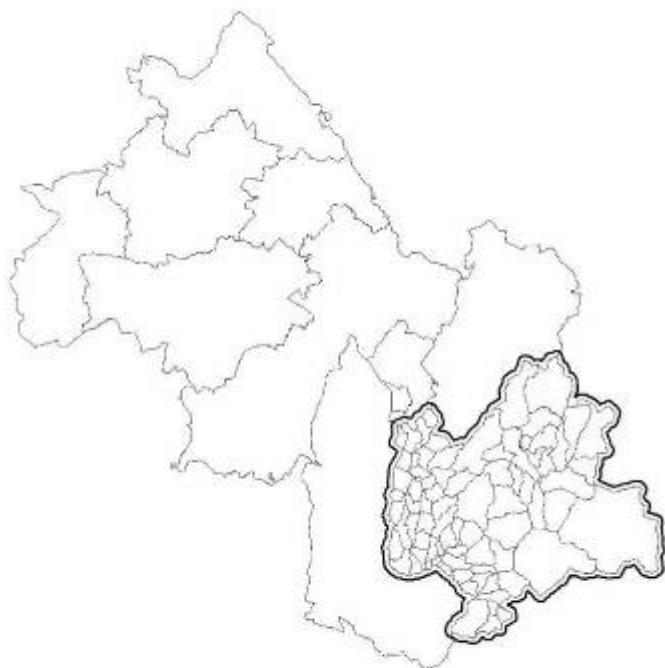
Pourcentage de bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion

-  moins de 16 %
-  16 % ou plus



SUD ISERE

Territoire d'action sociale de Sud Isère
78 communes
Siege du territoire : Vizille



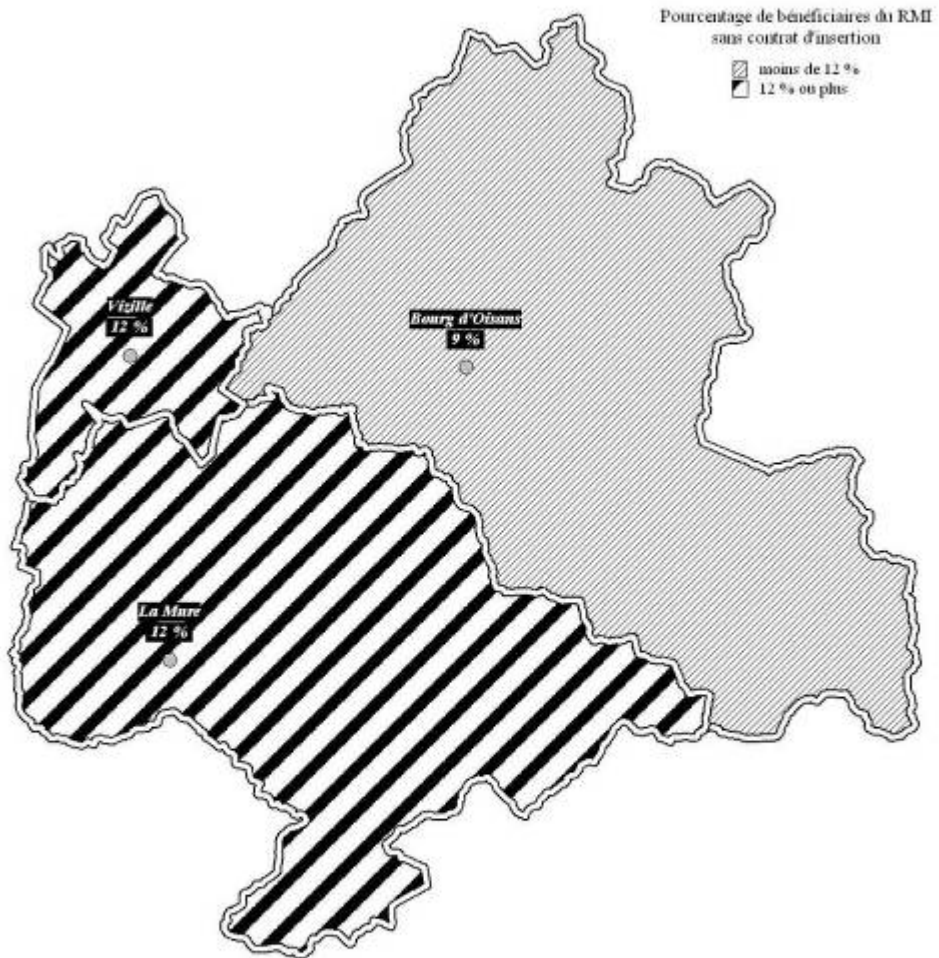
Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent en Sud Isère entre février 2004 et février 2005. Les proportions d'allocataires sans contrat d'insertion ou sans renouvellement de contrat dans le total des allocataires de plus de 6 mois s'accroissent également, passant respectivement de 8 à **12%** et de 15 à **32%**. Sud Isère et Grenoble sont les seules CLI à être dans ce cas en 2005. Mais à la différence de Grenoble qui a les effectifs les plus importants, Sud Isère est la seconde plus petite CLI sur département (avec 4% du total des allocataires du RMI de plus de 6 mois du département, comme en 2004).

Le Sud Isère présente des résultats qui sont éloignés des moyennes départementales pour la distribution par âge et par structure familiale : 1 allocataire sans contrat sur 5 est âgé entre 25 et 29 ans (contre 1 sur 4 dans le département), et à peine 1 sur 2 est un homme seul. Cela signifie donc une distribution plus équilibrée entre catégories, même si les principales caractéristiques sociales de la non contractualisation se retrouvent aussi en Sud Isère.

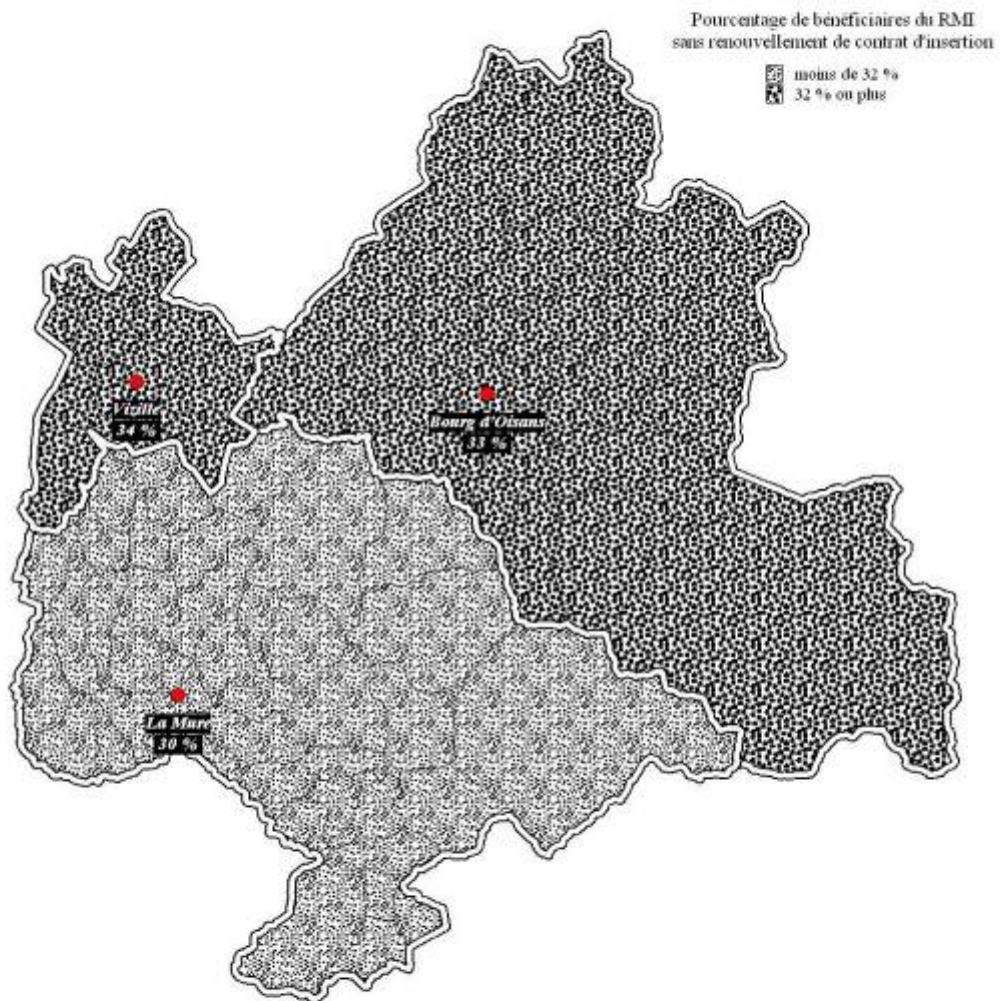
Cette CLI se caractérise également par une stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Sud Isère

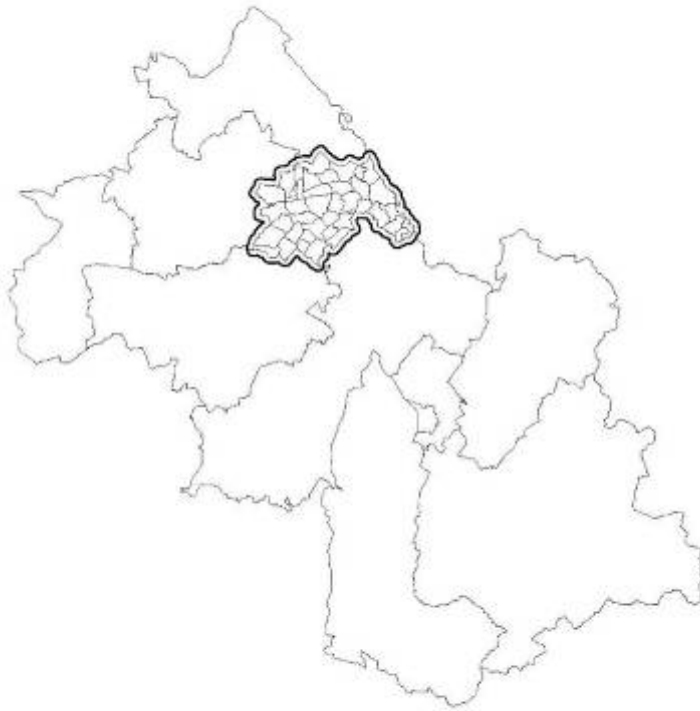


Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Sud Isère



VALS DU DAUPHINE

Territoire d'action sociale de Vals du Dauphiné
39 communes
Siège du territoire : La Tour-du-Pin



Comme dans les autres CLI, les effectifs d'allocataires du RMI de plus de 6 mois, d'allocataires sans contrat d'insertion et d'allocataires sans renouvellement progressent dans la CLI Vals du Dauphiné entre février 2004 et février 2005. Cela étant, la proportion d'allocataires sans contrat d'insertion dans le total des allocataires de plus de 6 mois progresse, passant de 13 à **18%**, tandis que baisse nettement la proportion d'allocataires sans renouvellement de contrat, de 45 à **36%**.



Le Vals du Dauphiné présente des résultats assez proches des moyennes départementales en ce qui concerne la distribution par âge ou par structure familiale des différentes catégories d'allocataires : presque 1 allocataire sans contrat sur 4 est âgé entre 25 et 29 ans, près d'1 sur 2 est un homme seul.

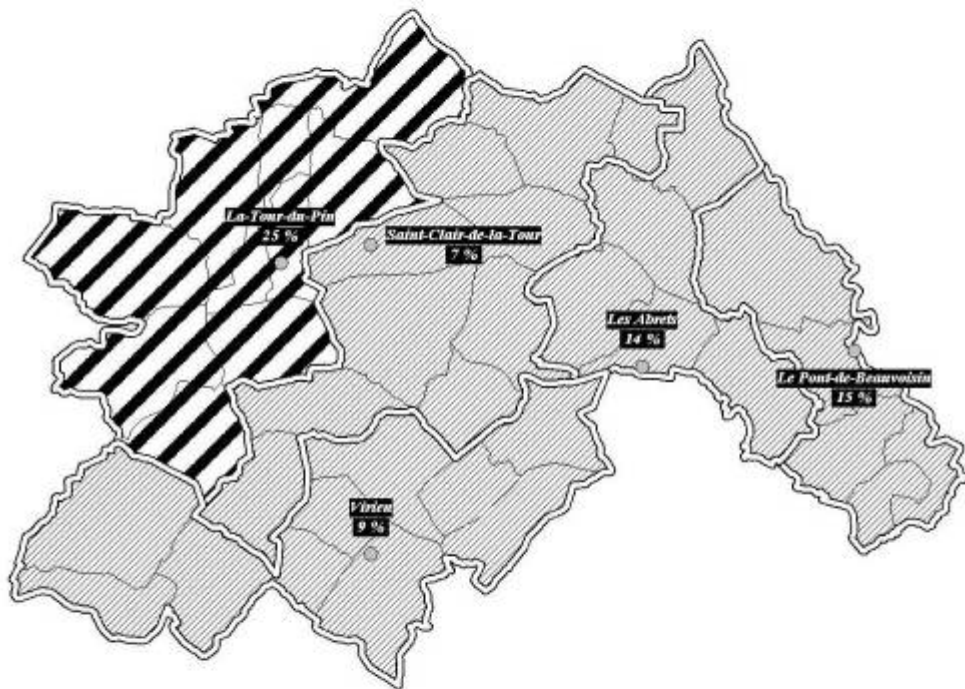
Cette CLI se caractérise également par une grande stabilité des résultats selon les secteurs géographiques.

Les **cartes** suivantes représentent les secteurs de la CLI en fonction de la sur ou sous représentation des allocataires sans contrat et des allocataires sans renouvellement de contrat, par rapport au poids moyen de l'une et de l'autre de ces deux catégories dans le total des allocataires du RMI de plus de 6 mois dans l'ensemble de la CLI.

Bénéficiaires du RMI sans contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Vals du Dauphiné

Pourcentage de bénéficiaires du RMI
sans contrat d'insertion

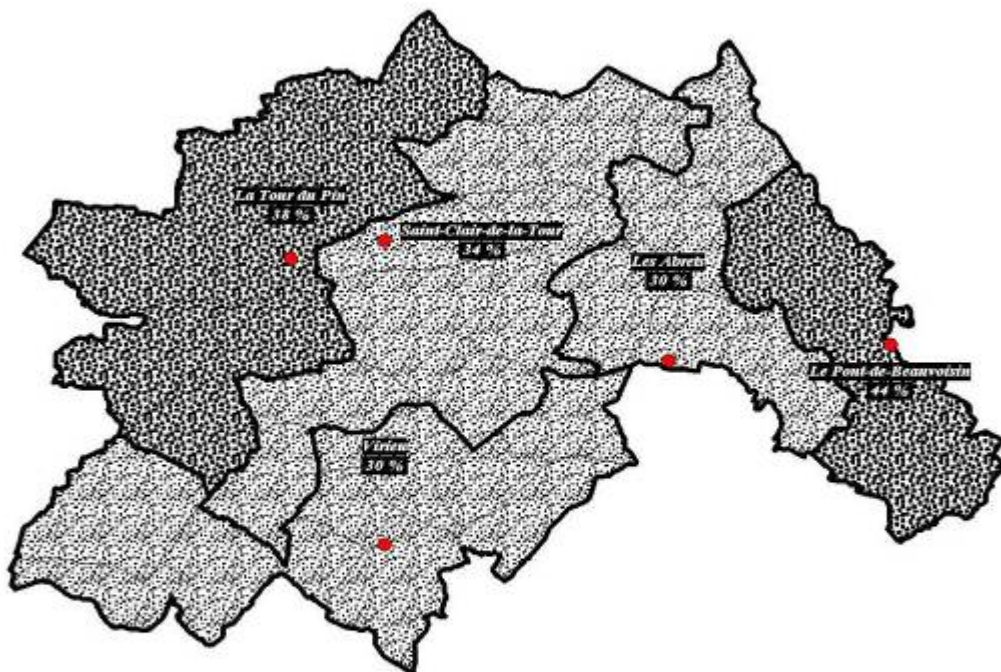
-  moins de 13 %
-  13 % ou plus



Bénéficiaires du RMI sans renouvellement de contrat d'insertion
Commission locale d'insertion de Vals du Dauphiné

Pourcentage de bénéficiaires du RMI
sans renouvellement de contrat d'insertion

moins de 36 %
36 % ou plus



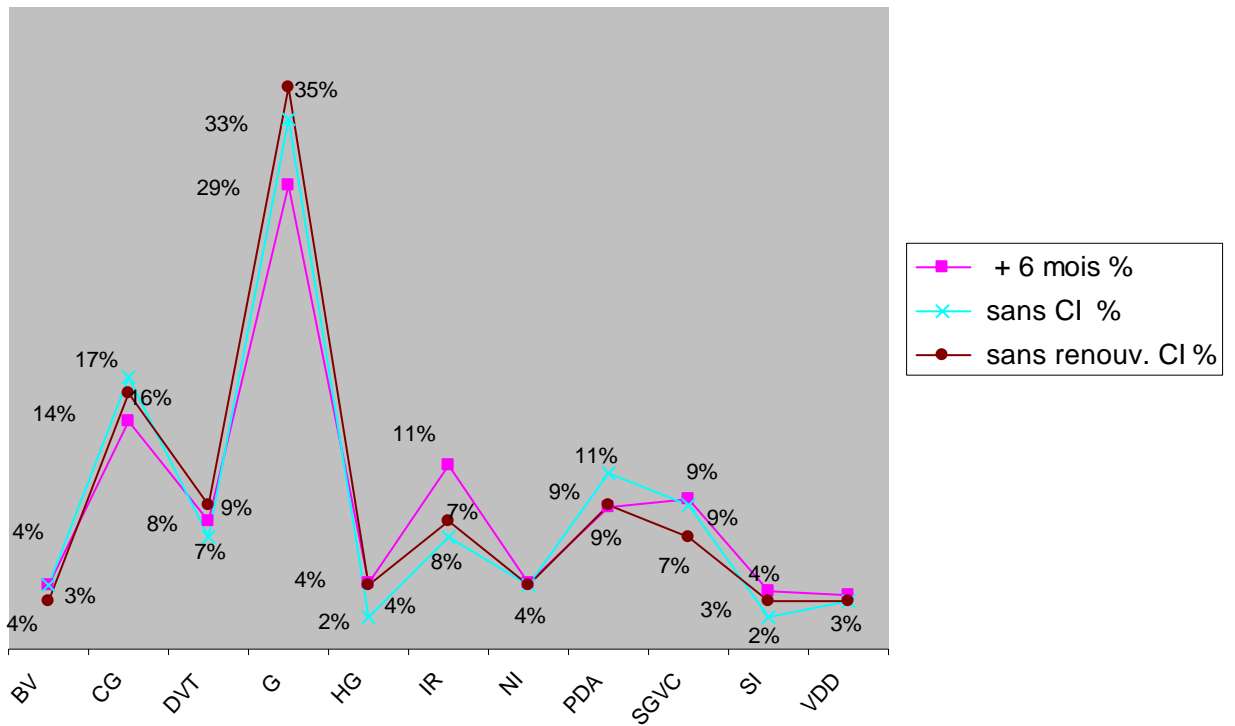
ANNEXES

Allocataires RMI de plus de 6 mois, sans contrat d'insertion (CI), sans renouvellement de CI des 11 CLI en février 2005 et comparaison avec 2004	43-44
Allocataires RMI de plus de 6 mois des 11 CLI par tranche d'âges et structure familiale en février 2005.....	45
Allocataires RMI sans CI des 11 CLI par tranche d'âges et structure familiale en février 2005, et ancienneté dans le dispositif.....	46-47
Allocataires RMI sans renouvellement de CI des 11 CLI par tranche d'âges et structure familiale en février 2005.....	48
% d'allocataires RMI de 25-29 ans des 11 CLI parmi les allocataires de + de 6 mois, sans CI, sans renouvellement de CI en février et comparaison avec 2004.....	49
Récapitulatifs par CLI en février 2005 :	
Bièvre Valloire.....	50
Couronne Grenobloise.....	51
Drac Vercors Trièves.....	52
Grenoble.....	53
Haut Grésivaudan.....	54
Isère Rhodanienne.....	55
Nord Isère.....	56
Porte des Alpes.....	57
Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse.....	58
Sud Isère.....	59
Vals du Dauphiné.....	60

Allocataires RMI + 6 mois, sans CI, sans renouvellement de CI en février 05 et comparaison avec 04

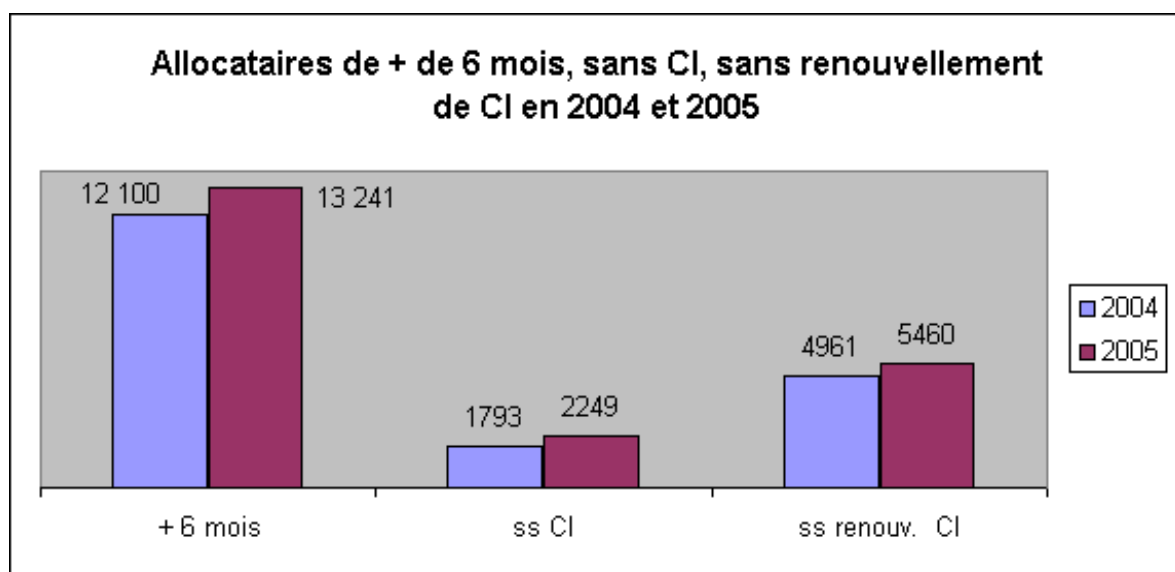
T 1	+ 6 mois			sans CI			sans renouv. CI		
	effectif	%	04	effectif	%	04	effectif	%	04
BV	502	4%	4%	98	4%	5%	182	3%	3%
CG	1 889	14%	14%	376	17%	19%	860	16%	17%
DVT	1 055	8%	9%	167	7%	8%	483	9%	9%
G	3 834	29%	29%	739	33%	23%	1 902	35%	33%
HG	544	4%	4%	55	2%	4%	217	4%	4%
IR	1 520	11%	11%	150	7%	7%	416	8%	7%
NI	545	4%	5%	84	4%	4%	241	4%	5%
PDA	1 178	9%	8%	252	11%	11%	484	9%	8%
SGVC	1 245	9%	9%	194	9%	14%	361	7%	7%
SI	484	4%	4%	56	2%	2%	155	3%	3%
VDD	445	3%	3%	78	3%	3%	159	3%	4%
DEPARTEMENT	13 241	100%	100%	2 249	100%	100%	5 460	100%	100%

G 1 : + 6 mois, sans CI, sans renouv. CI des 11 CLI, février 05



Comparaison 2004 2005

	+ 6 mois	ss CI	ss renouv. CI
2004	12 100	1793	4961
2005	13 241	2249	5460



% des ss CI et des ss renouv. de CI dans les + de 6 mois

	% de ss CI ds les + 6 m	% de ss renouv. de CI ds les + 6 m
BV	20%	36%
CG	20%	46%
DVT	16%	46%
G	19%	50%
HG	10%	40%
IR	10%	27%
NI	15%	44%
PDA	21%	41%
SGVC	16%	29%
SI	12%	32%
VDD	18%	36%
DEPARTEMENT	17%	41%

Allocataires RMI + de 6 mois des 11 CLI par tranche d'âges en février 05 (% dominant en jaune)

T2	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	12	2%	71	14%	76	15%	92	18%	56	11%	54	11%	61	12%	55	11%	25	5%
Couronne grenobloise	45	2%	391	21%	374	20%	343	18%	218	12%	176	9%	145	8%	125	7%	72	4%
Drac Vercors Trièves	18	2%	182	17%	210	20%	173	16%	149	14%	110	10%	97	9%	80	8%	36	3%
Grenoble	85	2%	782	20%	733	19%	564	15%	487	13%	423	11%	331	9%	276	7%	153	4%
Ht Grésivaudan	6	1%	108	20%	94	17%	95	17%	85	16%	45	8%	50	9%	51	9%	10	2%
Isère rhodanienne	47	3%	225	15%	243	16%	227	15%	203	13%	147	10%	196	13%	152	10%	80	5%
Nord Isère	20	4%	93	17%	84	15%	68	12%	75	14%	52	10%	71	13%	44	8%	38	7%
Porte des Alpes	34	3%	220	19%	206	17%	160	14%	142	12%	152	13%	113	10%	98	8%	53	4%
Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse	17	1%	240	19%	208	17%	194	16%	160	13%	144	12%	123	10%	100	8%	59	5%
Sud Isère	12	2%	77	16%	89	18%	76	16%	56	12%	49	10%	49	10%	52	11%	24	5%
Vals du Dauphiné	17	4%	71	16%	71	16%	58	13%	57	13%	60	13%	54	12%	36	8%	21	5%
Département	313	2%	2460	19%	2388	18%	2050	15%	1688	13%	1412	11%	1290	10%	1069	8%	571	4%

Allocataires RMI + de 6 mois des 11 CLI par structure familiale en février 05 (% dominant en jaune)

T2'	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	52	10%	22	4%	129	26%	111	22%	188	37%	0	0%
Couronne grenobloise	215	11%	90	5%	460	24%	382	20%	740	39%	2	0%
Drac Vercors Trièves	105	10%	43	4%	251	24%	229	22%	425	40%	2	0%
Grenoble	413	11%	196	5%	743	19%	842	22%	1632	43%	8	0%
Ht Grésivaudan	38	7%	20	4%	108	20%	131	24%	228	42%	19	3%
Isère rhodanienne	282	19%	79	5%	379	25%	336	22%	438	29%	6	0%
Nord Isère	72	13%	21	4%	138	25%	102	19%	188	34%	24	4%
Porte des Alpes	154	13%	48	4%	345	29%	266	23%	361	31%	4	0%
Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse	133	11%	48	4%	330	27%	283	23%	446	36%	5	0%
Sud Isère	54	11%	17	4%	121	25%	89	18%	200	41%	3	1%
Vals du Dauphiné	59	13%	16	4%	126	28%	102	23%	142	32%	0	0%
Département	1577	11%	600	5%	3130	24%	2873	21%	4988	38%	73	1%

Allocataires RMI sans contrat d'insertion des 11 CLI par tranche d'âges en février 05 (% dominant en jaune)

T3	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	2	2%	14	14%	15	15%	16	16%	16	16%	8	8%	10	10%	10	10%	7	7%
Couronne grenobloise	16	1%	105	28%	74	20%	70	19%	37	10%	20	5%	22	6%	17	5%	15	4%
Drac Vercors Trièves	1	1%	38	23%	38	23%	24	14%	20	12%	17	10%	11	7%	11	7%	7	4%
Grenoble	29	4%	228	31%	140	19%	105	14%	71	10%	68	9%	42	6%	33	4%	23	3%
Ht Grésivaudan	2	4%	16	29%	8	15%	8	15%	6	11%	4	7%	4	7%	7	13%	0	0%
Isère rhodanienne	13	9%	29	19%	24	16%	25	17%	18	12%	10	7%	15	10%	9	6%	7	5%
Nord Isère	4	5%	15	18%	9	11%	14	17%	13	15%	7	8%	8	10%	3	4%	11	13%
Porte des Alpes	13	5%	63	25%	56	22%	32	13%	21	8%	26	10%	19	8%	16	6%	6	2%
Sud Grésivaudan Viroonnais Chartreuse	2	1%	44	23%	29	15%	30	15%	15	8%	30	15%	21	11%	16	8%	7	4%
Sud Isère	3	5%	11	20%	14	25%	7	13%	7	13%	5	9%	4	7%	3	5%	2	4%
Vals du Dauphiné	4	5%	17	22%	12	15%	12	15%	10	13%	12	15%	8	10%	3	4%	0	0%
Département	89	4%	580	26%	419	19%	343	15%	234	10%	207	9%	164	7%	128	6%	85	4%

Allocataires RMI sans CI des 11 CLI par structure familiale en février 05 (%dominant en jaune)

T3'	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	6	6%	4	4%	20	20%	17	17%	51	52%	0	0%
Couronne grenobloise	41	11%	21	6%	76	20%	69	18%	167	44%	2	1%
Drac Vercors Trièves	16	10%	7	4%	31	19%	31	19%	81	49%	1	1%
Grenoble	66	9%	43	6%	121	16%	139	19%	364	49%	6	1%
Ht Grésivaudan	4	7%	4	7%	3	5%	10	18%	18	33%	16	29%
Isère rhodanienne	24	16%	5	3%	28	19%	42	28%	45	30%	6	4%
Nord Isère	9	11%	3	4%	13	15%	11	13%	32	38%	16	19%
Porte des Alpes	43	17%	15	6%	59	23%	43	17%	88	35%	4	2%
Sud Grésivaudan Viroonnais Chartreuse	23	12%	10	5%	51	26%	31	16%	74	38%	5	3%
Sud Isère	9	16%	1	2%	9	16%	10	18%	25	45%	2	4%
Vals du Dauphiné	12	15%	4	5%	19	24%	11	14%	32	41%	0	0%
Département	253	11%	117	5%	430	19%	414	18%	977	43%	58	3%

**Allocataires RMI sans CI avec ancienneté dans le dispositif
supérieure ou égale à 3 ans**

	effectifs	%
Bièvre Valloire	11	11
Couronne grenobloise	54	14
Drac Vercors Trièves	27	16
Grenoble	112	15
Ht Grésivaudan	11	20
Isère rhodanienne	22	15
Nord Isère	13	15
Porte des Alpes	35	14
Sud Grésivaudan Voiironnais Chartreuse	43	22
Sud Isère	2	4
Vals du Dauphiné	10	13
Département	340	15

Allocataires RMI sans renouvellement de contrat d'insertion des 11 CLI par tranche d'âges. Février 05 (% dominant en jaune)

T4	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	4	2%	27	15%	28	15%	35	19%	19	10%	15	8%	25	14%	22	12%	7	4%
Couronne grenobloise	13	2%	163	19%	179	21%	166	19%	99	12%	87	10%	60	7%	59	7%	34	4%
Drac Vercors Trièves	9	2%	93	19%	92	19%	83	17%	66	14%	45	9%	43	9%	34	7%	18	4%
Grenoble	37	2%	346	18%	379	20%	289	15%	267	14%	206	11%	157	8%	138	7%	83	4%
Ht Grésivaudan	4	2%	44	20%	43	20%	39	18%	34	16%	19	9%	13	6%	17	8%	4	2%
Isère rhodanienne	14	3%	65	16%	83	20%	61	15%	57	14%	35	8%	40	10%	35	8%	26	6%
Nord Isère	10	4%	50	21%	37	15%	30	12%	35	15%	21	9%	30	12%	13	5%	15	6%
Porte des Alpes	13	3%	83	17%	89	18%	66	14%	64	13%	68	14%	47	10%	26	5%	28	6%
Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse	6	2%	67	19%	62	17%	51	14%	53	15%	44	12%	34	9%	24	7%	20	6%
Sud Isère	5	3%	26	17%	38	25%	19	12%	10	6%	19	12%	17	11%	13	8%	8	5%
Vals du Dauphiné	5	3%	28	18%	23	14%	22	14%	21	13%	19	12%	19	12%	10	6%	12	8%
Département	120	2%	992	18%	1053	19%	861	16%	725	13%	578	11%	485	9%	391	7%	255	5%

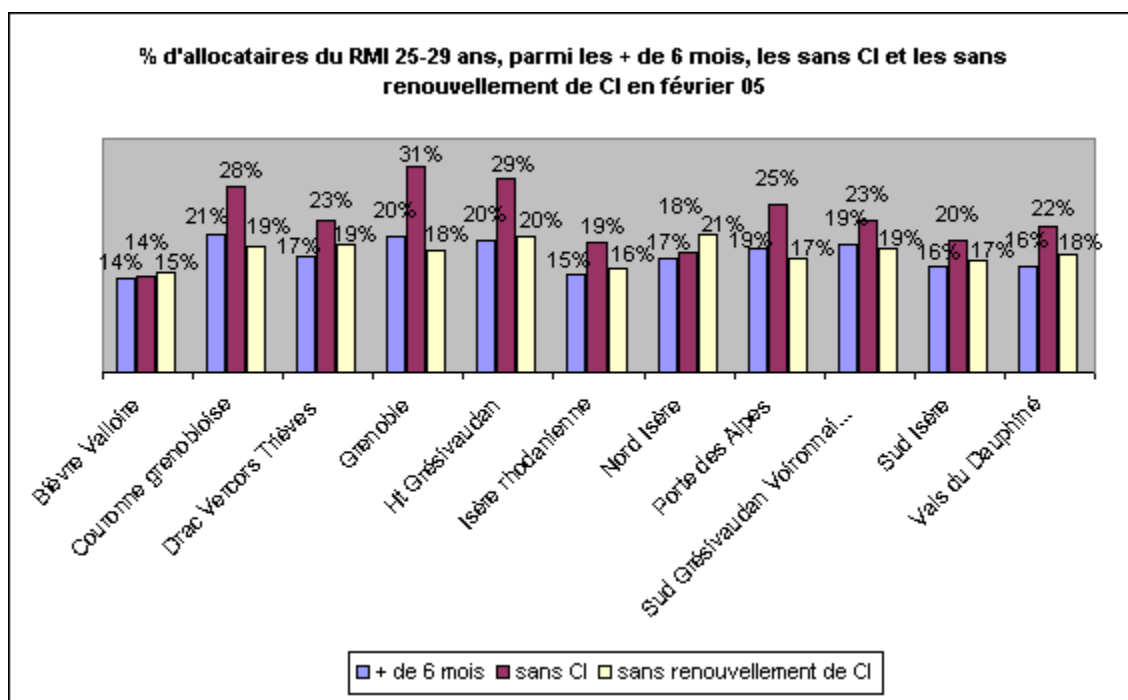
Allocataires RMI sans renouvellement de contrat d'insertion des 11 CLI par structure familiale en février 05 (% dominant en jaune)

T4'	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	24	13%	9	5%	48	26%	35	19%	66	36%	0	0%
Couronne grenobloise	91	11%	40	5%	203	24%	160	19%	366	43%	0	0%
Drac Vercors Trièves	49	10%	20	4%	111	23%	106	22%	196	41%	1	0%
Grenoble	216	11%	101	5%	352	19%	385	20%	847	45%	1	0%
Ht Grésivaudan	20	9%	7	3%	42	19%	48	22%	100	46%	0	0%
Isère rhodanienne	78	19%	24	6%	104	25%	71	17%	139	33%	0	0%
Nord Isère	36	15%	9	4%	69	29%	40	17%	82	34%	5	2%
Porte des Alpes	68	14%	20	4%	149	31%	105	22%	142	29%	0	0%
Sud Grésivaudan Voironnais Chartreuse	37	10%	15	4%	103	29%	68	19%	138	38%	0	0%
Sud Isère	17	11%	5	3%	36	23%	30	19%	67	43%	0	0%
Vals du Dauphiné	19	12%	6	4%	40	25%	43	27%	51	32%	0	0%
Département	655	12%	256	5%	1257	23%	1091	20%	2194	40%	7	0%

% d'allocataires RMI, 25-29 ans des 11 CLI parmi les RMIstes de + de 6 mois, sans contrat d'insertion, sans renouvellement de contrat en février 05 avec comparaison 04

T5	+ 6 mois			ss cont.d'insert.			ss renouv.cont.ins		
	effectif	%	04	effectif	%	04	effectif	%	04
Bièvre Valloire	71	14%	13%	14	14%	17%	27	15%	12%
Couronne grenobloise	391	21%	21%	105	28%	30%	163	19%	17%
Drac Vercors Trièves	182	17%	20%	38	23%	33%	93	19%	18%
Grenoble	782	20%	20%	228	31%	29%	346	18%	18%
Ht Grésivaudan	108	20%	18%	16	29%	29%	44	20%	16%
Isère rhodanienne	225	15%	15%	29	19%	16%	65	16%	14%
Nord Isère	93	17%	17%	15	18%	12%	50	21%	18%
Porte des Alpes	220	19%	19%	63	25%	20%	83	17%	20%
Sud Grésivaudan									
Voironnais Chartreuse	240	19%	17%	44	23%	18%	67	19%	15%
Sud Isère	77	16%	17%	11	20%	40%	26	17%	20%
Vals du Dauphiné	71	16%	15%	17	22%	21%	28	18%	16%
Département	2460	19%	18%	580	26%	25%	992	18%	17%

Lecture : Les RMIstes de 25 - 29 ans représentent 19% du total des RMIstes de + de 6 mois du département, 26% des RMIstes sans contrat d'insertion et 18 % des RMIstes sans renouvellement de contrat.



BIEVRE VALLOIRE FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Beaurepaire	143	28%	12	12%	65	36%
La Côte St André	106	21%	18	18%	33	18%
Le Gd Lemps	49	10%	10	10%	17	9%
Renage	48	10%	7	7%	13	7%
St Siméon de Br	156	31%	51	52%	54	30%
BIEVRE VALLOIRE	502	4%	98	4%	182	3%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% ss CI ds + 6 mois	% ss renouv. CI ds + 6 mois
BV	20%	36%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de BV	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	12	2%	71	14%	76	15%	92	18%	56	11%	54	11%	61	12%	55	11%	25	5%

+ de 6 mois de BV	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	52	10%	22	4%	129	26%	111	22%	188	37%	0	0%

ss CI de BV	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	2	2%	14	14%	15	15%	16	16%	16	16%	8	8%	10	10%	10	10%	7	7%

ss CI de BV	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	6	6%	4	4%	20	20%	17	17%	51	52%	0	0%

ss renouv de CI de BV	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	4	2%	27	15%	28	15%	35	19%	19	10%	15	8%	25	14%	22	12%	7	4%

ss renouv de CI de BV	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bièvre Valloire	24	13%	9	5%	48	26%	35	19%	66	36%	0	0%

25-29 de BV	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
BV	71	14%	14	14%	27	15%

BV	% ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Beaurepaire	8%	45%
La Côte St André	17%	31%
Le Grand Lemps	20%	35%
Renage	15%	27%
St Siméon de Bres.	33%	35%
BV	20%	36%

COURONNE GRENOBLOISE FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI		sans renouv. de CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Ecureuils	232	12%	72	19%	122	14%
Eybens Bresson	85	4%	17	5%	46	5%
Gérard Philippe	318	17%	29	8%	123	14%
La Tronche	53	3%	4	1%	21	2%
Les Essarts (1)	228	12%	62	16%	106	12%
les Granges	41	2%	9	2%	18	2%
Meylan	107	6%	17	5%	44	5%
Quartier Ouest	191	10%	47	13%	94	11%
Renaudie	351	19%	76	20%	160	19%
St Egrève	110	6%	11	3%	42	5%
St Martin le Vx	66	3%	2	1%	32	4%
Surieux	107	6%	30	8%	52	6%
CG	1 889	14%	376	17%	860	16%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de sans CI	% de ss renouv. de CI
CG	20%	46%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de la CG	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	45	2%	391	21%	374	20%	343	18%	218	12%	176	9%	145	8%	125	7%	72	4%

+ de 6 mois de la CG	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	215	11%	90	5%	460	24%	382	20%	740	39%	2	0%

ss CI de la CG	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	16	1%	105	28%	74	20%	70	19%	37	10%	20	5%	22	6%	17	5%	15	4%

ss CI dela CG	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	41	11%	21	6%	76	20%	69	18%	167	44%	2	1%

ss renouv de CI de la CG	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	13	2%	163	19%	179	21%	166	19%	99	12%	87	10%	60	7%	59	7%	34	4%

ss renouv de CI de la CG	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	91	11%	40	5%	203	24%	160	19%	366	43%	0	0%

CG	% ss CI parmi les + 6 mois	% des ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Ecureuils	31%	53%
Eybens Bresson	20%	54%
Gérard Philippe	9%	39%
La Tronche	8%	40%
Les Essarts (1)	27%	46%
les Granges	22%	44%
Meylan	16%	41%
Quartier Ouest	25%	49%
Renaudie	22%	46%
St Egrève	10%	38%
St Martin le Vx	3%	48%
Surieux	28%	49%
CG	20%	46%

ss 25-29 de la C	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
CG	391	21%	105	28%	163	19%

DRAC VERCORS TRIEVES FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Claix	25	2%	1	1%	12	2%
Fontaine Nord	196	19%	25	15%	104	22%
Fontaine Sud	193	18%	46	28%	87	18%
Mens	61	6%	15	9%	27	6%
Monestier	28	3%	5	3%	15	3%
Plateau du Vercors	83	8%	7	4%	38	8%
Pont de Claix Curie	128	12%	15	9%	42	9%
Pont de Claix Moulin	41	4%	10	6%	15	3%
Sassenage	71	7%	3	2%	36	7%
Seyssinet	127	12%	25	15%	59	12%
Seyssins	40	4%	5	3%	11	2%
Varces Allières et Risset	36	3%	8	5%	19	4%
Vif	26	2%	2	1%	18	4%
DVT	1 055	8%	167	7%	483	9%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
DVT	16%	46%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de DVT	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	18	2%	182	17%	210	20%	173	16%	149	14%	110	10%	97	9%	80	8%	36	3%

+ de 6 mois de DVT	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	105	10%	43	4%	251	24%	229	22%	425	40%	2	0%

ss CI de DVT	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	1	1%	38	23%	38	23%	24	14%	20	12%	17	10%	11	7%	11	7%	7	4%

ss CI de DVT	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	16	10%	7	4%	31	19%	31	19%	81	49%	1	1%

ss renouv de CI de DVT	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	9	2%	93	19%	92	19%	83	17%	66	14%	45	9%	43	9%	34	7%	18	4%

ss renouv de CI de DVT	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	49	10%	20	4%	111	23%	106	22%	196	41%	1	0%

DVT	ss CI parmi les + 6 mois de la CG	ss renouv CI parmi les + 6 mois
Claix	4%	48%
Fontaine Nord	13%	53%
Fontaine Sud	24%	45%
Mens	25%	44%
Monestier	18%	54%
Plateau du Vercors	8%	46%
Pont de Claix Curie	12%	33%
Pont de Claix Moulin	24%	37%
Sassenage	4%	51%
Seyssinet	20%	46%
Seyssins	13%	28%
Varces Allières et Risset	22%	53%
Vif	8%	69%
DVT	16%	46%

les 25-29 de DVT	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
DVT	182	17%	38	23%	93	19%

GRENOBLE FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Abbaye	230	6%	47	6%	110	6%
Albert 1er de Belgique	31	1%	5	1%	10	1%
Alliers Alps	135	4%	30	4%	61	3%
Arlequin	364	9%	84	11%	182	10%
Bajatière	133	3%	29	4%	78	4%
Baladins	224	6%	69	8%	110	6%
Capuche	190	5%	28	4%	98	5%
Chatelet	101	3%	9	1%	57	3%
Chorier Nord	226	6%	37	5%	109	6%
Chorier Sud	323	8%	59	8%	145	8%
Eaux Claires	201	5%	42	6%	84	4%
Emile Romanet	339	9%	73	10%	188	1%
Klébert	190	5%	19	3%	65	3%
Léon Jouhaux	94	2%	22	3%	41	2%
Malherbe	43	1%	8	1%	19	1%
Mistral	323	8%	56	8%	177	9%
Teisseire Malherbe	217	6%	44	6%	120	6%
Vieux Temple	208	5%	42	6%	103	5%
Village Olympique	262	7%	46	6%	145	8%
G	3 834	29%	739	33%	1 902	35%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	ss renouv. de CI
G	19%	50%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de G	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	85	2%	782	20%	733	19%	564	15%	487	13%	423	11%	331	9%	276	7%	153	4%

+ de 6 mois de G	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	413	11%	196	5%	743	19%	842	22%	1632	43%	8	0%

ss CI de G	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	29	4%	228	31%	140	19%	105	14%	71	10%	68	9%	42	6%	33	4%	23	3%

ss CI de G	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	66	9%	43	6%	121	16%	139	19%	364	49%	6	1%

ss renouv de CI de G	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	37	2%	346	18%	379	20%	289	15%	267	14%	206	11%	157	8%	138	7%	83	4%

ss renouv de CI de G	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	216	11%	101	5%	352	19%	385	20%	847	45%	1	0%

G	% ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Abbaye	20%	48%
Albert 1er de Belgique	16%	32%
Alliers Alps	22%	45%
Arlequin	23%	50%
Bajatière	22%	53%
Baladins	26%	49%
Capuche	15%	52%
Chatelet	9%	56%
Chorier Nord	16%	48%
Chorier Sud	18%	45%
Eaux Claires	21%	42%
Emile Romanet	22%	55%
Klébert	10%	34%
Léon Jouhaux	23%	44%
Malherbe	19%	44%
Mistral	17%	55%
Teisseire Malherbe	20%	55%
Vieux Temple	20%	50%
Village Olympique	18%	55%
G	19%	50%

es 25-29 de G	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
G	782	20%	228	31%	346	18%

HAUT GRESIVAUDAN FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Brignoud	94	17%	9	16%	32	15%
Crolles	105	19%	10	18%	54	25%
Domène	139	26%	15	27%	51	24%
Goncelin	79	15%	12	22%	37	17%
Pontcharra	127	23%	9	16%	43	20%
HG	544	14%	55	2%	217	4%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
HG	10%	40%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois du HG	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	6	1%	108	20%	94	17%	95	17%	85	16%	45	8%	50	9%	51	9%	10	2%

+ de 6 mois du HG	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	38	7%	20	4%	108	20%	131	24%	228	42%	19	3%

ss CI du HG	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	2	4%	16	29%	8	15%	8	15%	6	11%	4	7%	4	7%	7	13%	0	0%

ss CI du HG	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	4	7%	4	7%	3	5%	10	18%	18	33%	16	29%

ss renouv de CI du HG	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	4	2%	44	20%	43	20%	39	18%	34	16%	19	9%	13	6%	17	8%	4	2%

ss renouv de CI du HG	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	20	9%	7	3%	42	19%	48	22%	100	46%	0	0%

HG	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Brignoud	10%	34%
Crolles	10%	51%
Domène	11%	37%
Goncelin	15%	47%
Pontcharra	7%	34%
HG	10%	40%

ss 25-29 du H	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
HG	108	20%	16	29%	44	20%

ISERE RHODANIE EN FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Chasse sur Rhône	96	6%	12	8%	33	8%
Estrablin	23	2%			9	2%
Le péage de Roussillon	262	17%	33	22%	78	19%
Pont Evêque	127	8%	13	9%	33	8%
Roussillon	111	7%	6	4%	20	5%
St Maurice l'Exil	150	10%	16	11%	37	9%
Vienne Belvédér	205	13%	18	12%	50	12%
Vienne l'Isle	50	3%	1	1%	17	4%
Vienne Malissol	58	4%	5	3%	8	2%
Vienne Ponsard	219	14%	21	14%	51	12%
Vienne St Martin	219	14%	25	17%	80	19%
IR	1 520	11%	150	7%	416	8%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
IR	10%	27%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de l'IR	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	47	3%	225	15%	243	16%	227	15%	203	13%	147	10%	196	13%	152	10%	80	5%

+ de 6 mois de l'IR	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	282	19%	79	5%	379	25%	336	22%	438	29%	6	0%

ss CI de l'IR	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	13	9%	29	19%	24	16%	25	17%	18	12%	10	7%	15	10%	9	6%	7	5%

ss CI de l'IR	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	24	16%	5	3%	28	19%	42	28%	45	30%	6	4%

ss renouv. de CI de l'IR	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	14	3%	65	16%	83	20%	61	15%	57	14%	35	8%	40	10%	35	8%	26	6%

ss renouv. de CI de l'IR	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	78	19%	24	6%	104	25%	71	17%	139	33%	0	0%

IR	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Chasse sur Rhône	13%	34%
Estrablin		39%
Le péage de Roussillon	13%	30%
Pont Evêque	10%	26%
Roussillon	5%	18%
St Maurice l'Exil	11%	25%
Vienne Belvédér	9%	24%
Vienne l'Isle	2%	34%
Vienne Malissol	9%	14%
Vienne Ponsard	10%	23%
Vienne St Martin	11%	37%
IR	10%	27%

ss 25-29 de l'IR	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
IR	225	15%	29	19%	65	16%

NORD ISERE FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Charvieu Chavagneux	82	15%	19	23%	43	18%
Chavanoz	182	33%	15	18%	65	27%
Crémieu	92	17%	13	15%	49	20%
Les Avenières	36	7%	6	7%	15	6%
Montalieu Vercieu	84	15%	19	23%	32	13%
Morestel	69	13%	12	14%	37	15%
NI	545	4%	84	4%	241	4%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
NI	15%	44%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois du NI	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	20	4%	93	17%	84	15%	68	12%	75	14%	52	10%	71	13%	44	8%	38	7%

+ de 6 mois du NI	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	72	13%	21	4%	138	25%	102	19%	188	34%	24	4%

ss CI du NI	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	4	5%	15	18%	9	11%	14	17%	13	15%	7	8%	8	10%	3	4%	11	13%

ss CI du NI	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	9	11%	3	4%	13	15%	11	13%	32	38%	16	19%

ss renouv de CI du NI	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	10	4%	50	21%	37	15%	30	12%	35	15%	21	9%	30	12%	13	5%	15	6%

ss renouv de CI du NI	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	36	15%	9	4%	69	29%	40	17%	82	34%	5	2%

NI	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Charvieu Chavagneux	23%	52%
Chavanoz	8%	36%
Crémieu	14%	53%
Les Avenières	17%	42%
Montalieu Vercieu	23%	38%
Morestel	17%	54%
NI	15%	44%

25-29 du NI	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
NI	93	17%	15	18%	50	21%

PORTE DES ALPES FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bourgoin Champ Fleuri	247	21%	79	31%	119	25%
Bourgoin Delta	298	25%	69	27%	130	27%
Heyrieux	76	6%	19	8%	32	7%
Isle d'Abeau	121	10%	27	11%	47	10%
La Verpillière	61	5%	6	2%	28	6%
St Jean de Bournay	45	4%	12	5%	10	2%
St Quentin Fallavier	36	3%	1	0%	7	1%
Villefontaine St Bonnet	189	16%	25	10%	71	15%
Villefontaine Servenoble	105	9%	14	6%	40	8%
PtA	1 178	9%	252	11%	484	9%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
PtA	21%	41%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de PtA	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	34	3%	220	19%	206	17%	160	14%	142	12%	152	13%	113	10%	98	8%	53	4%

+ de 6 mois de PtA	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	154	13%	48	4%	345	29%	266	23%	361	31%	4	0%

ss CI de PtA	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	13	5%	63	25%	56	22%	32	13%	21	8%	26	10%	19	8%	16	6%	6	2%

ss CI de PtA	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	43	17%	15	6%	59	23%	43	17%	88	35%	4	2%

ss renouv de CI de PtA	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	13	3%	83	17%	89	18%	66	14%	64	13%	68	14%	47	10%	26	5%	28	6%

ss renouv de CI de PtA	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	68	14%	20	4%	149	31%	105	22%	142	29%	0	0%

PtA	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Bourgoin Champ Fleuri	32%	48%
Bourgoin Delta	23%	44%
Heyrieux	25%	42%
Isle d'Abeau	22%	39%
La Verpillière	10%	46%
St Jean de Bournay	27%	22%
St Quentin Fallavier	3%	19%
Villefontaine St Bonnet	13%	38%
Villefontaine Servenoble	13%	38%
PtA	21%	41%

ss 25-29 de PtA	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
PtA	220	19%	63	25%	83	17%

SUD GRESIVAUDAN VOIRONNAIS CHARTREUSE FEVRIER 05

	de + 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Moirans	113	9%	8	4%	33	9%
Pont en Royans	47	4%	10	5%	11	3%
Rives	65	5%	3	2%	8	2%
St Geoire en Valdaine	54	4%	5	3%	14	4%
St Laurent du Pont	67	5%	7	4%	24	7%
St Marcellin	254	20%	93	48%	77	21%
Tullins	101	8%	15	8%	27	7%
Vinay	56	4%	23	12%	21	6%
Voiron	405	33%	25	13%	119	33%
Voreppe	83	7%	5	3%	27	7%
SGVC	1 245	9%	194	9%	361	7%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
SGVC	16%	29%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois du SGVC	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	17	1%	240	19%	208	17%	194	16%	160	13%	144	12%	123	10%	100	8%	59	5%

+ de 6 mois du SGVC	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	133	11%	48	4%	330	27%	283	23%	446	36%	5	0%

ss CI du SGVC	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	2	1%	44	23%	29	15%	30	15%	15	8%	30	15%	21	11%	16	8%	7	4%

ss CI du SGVC	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	23	12%	10	5%	51	26%	31	16%	74	38%	5	3%

ss renouv de CI du SGVC	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	6	2%	67	19%	62	17%	51	14%	53	15%	44	12%	34	9%	24	7%	20	6%

ss renouv de CI du SGVC	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	37	10%	15	4%	103	29%	68	19%	138	38%	0	0%

SGVC	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Moirans	7%	29%
Pont en Royans	21%	23%
Rives	5%	12%
St Geoire en Valdaine	9%	26%
St Laurent du Pont	10%	36%
St Marcellin	37%	30%
Tullins	15%	27%
Vinay	41%	38%
Voiron	6%	29%
Voreppe	6%	33%
SGVC	16%	29%

25-29 du SGVC	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SGVC	240	19%	44	23%	67	19%

SUD ISERE FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
Bourg d'Oisan	75	15%	7	13%	25	16%
La Mure	222	46%	26	46%	67	43%
Vizille	187	39%	23	41%	63	41%
SI	484	4%	56	2%	155	3%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
SI	12%	32%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de SI	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI	12	2%	77	16%	89	18%	76	16%	56	12%	49	10%	49	10%	52	11%	24	5%

+ de 6 mois de SI	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI	54	11%	17	4%	121	25%	89	18%	200	41%	3	1%

ss CI de SI	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI	3	5%	11	20%	14	25%	7	13%	7	13%	5	9%	4	7%	3	5%	2	4%

ss CI de SI	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI		16%	1	2%	9	16%	10	18%	25	45%	2	4%

ss renouv de CI de SI	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI	5	3%	26	17%	38	25%	19	12%	10	6%	19	12%	17	11%	13	8%	8	5%

ss renouv de CI de SI	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI	17	11%	5	3%	36	23%	30	19%	67	43%	0	0%

SI	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
Bourg d'Oisan	9%	33%
La Mure	12%	30%
Vizille	12%	34%
SI	12%	32%

es 25-29 de S	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
SI	77	16%	11	20%	26	17%

VALS DU DAUPHINE FEVRIER 05

	+ 6 mois		sans CI en cours		sans renouv. CI	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
La Tour du Pin	193	43%	48	62%	73	46%
Le Pont de Beauvoisin	54	12%	8	10%	24	15%
Les Abrets	105	24%	15	19%	31	19%
St Clair de La Tour	70	16%	5	6%	24	15%
Virieu sur Bourbre	23	5%	2	3%	7	4%
VDD	445	3%	78	3%	159	3%
DEPARTEMENT	13 241	100%	2 249	100%	5 460	100%

	% de ss CI	% de ss renouv. de CI
VDD	18%	36%
DEP	17%	41%

+ de 6 mois de VDD	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	17	4%	71	16%	71	16%	58	13%	57	13%	60	13%	54	12%	36	8%	21	5%

+ de 6 mois de VDD	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	59	13%	16	4%	126	28%	102	23%	142	32%	0	0%

ss CI de VDD	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	4	5%	17	22%	12	15%	12	15%	10	13%	12	15%	8	10%	3	4%	0	0%

ss CI de VDD	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	12	15%	4	5%	19	24%	11	14%	32	41%	0	0%

ss renouv de CI de VDD	moins de 25 ans		25-29 ans		30-34 ans		35-39 ans		40-44 ans		45-49 ans		50-54 ans		55-59 ans		60 et +	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	5	3%	28	18%	23	14%	22	14%	21	13%	19	12%	19	12%	10	6%	12	8%

ss renouv de CI de VDD	couple + enfants		couple		f.monoparent		femme isolée		homme isolé		NR	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	19	12%	6	4%	40	25%	43	27%	51	32%	0	0%

VdD	ss CI parmi les + 6 mois	% de ss renouv. de CI parmi les + 6 mois
La Tour du Pin	25%	38%
Le Pont de Beauvoisi	15%	44%
Les Abrets	14%	30%
St Clair de La Tour	7%	34%
Virieu sur Bourbre	9%	30%
VdD	18%	36%

s 25-29 de VD	+ 6 mois		ss cont.d'insert.		ss renouv.cont.ins	
	effectif	%	effectif	%	effectif	%
VDD	71	16%	17	22%	28	18%